



CartONG

Mobiliser les données
Renforcer les organisations
Accompagner le changement

Webinaire 4: Intégrer le Genre : rendez votre gestion de donnée plus inclusive

07 janvier 2025 | Série de 5 webinaires sur la Gestion des Données Programmes

Léonie Miège– *Chargée de gestion de l'information et collecte de données sur mobile*

Introduction au cycle de webinaires

Qui sommes-nous ?



Fondée en 2006, CartONG est une ONG internationale basée en France, spécialisée dans la **cartographie et la gestion de l'information pour la solidarité internationale.**

Notre mission : appuyer les acteurs de la solidarité internationale à exploiter les données pour **améliorer la qualité, la redevabilité et l'efficacité de leurs projets**, en exploitant les données géographiques et non géographiques.



CartONG fournit un soutien stratégique et opérationnel sur mesure, renforce les capacités des organisations et appuie le secteur en facilitant le partage de connaissances pour une gestion responsable et efficace des données.

Série de Webinaires 2024-2025

SÉRIE DE WEBINAIRES

du 17 septembre 2024 au 21 janvier 2025

Le 2ème ou 3ème mardi de chaque mois de 11h à 12h30, on forme

LES ORGANISATIONS NATIONALES OU LOCALES DE LA SOCIÉTÉ CIVILE À LA GESTION DES DONNÉES PROGRAMMES

rendez-vous le...

17 septembre	Découvrir l'IM : la clé de voûte du Suivi & Evaluation
8 octobre	Cultiver les Données : pourquoi une culture des données transverse est essentielle
12 novembre	Changer de perspective : une approche locale de la donnée
17 décembre	Intégrer le Genre : rendez votre gestion de données plus inclusive
21 janvier	Anticiper et gérer les risques : les secrets d'une gestion de données sans encombres

Une série
proposée par

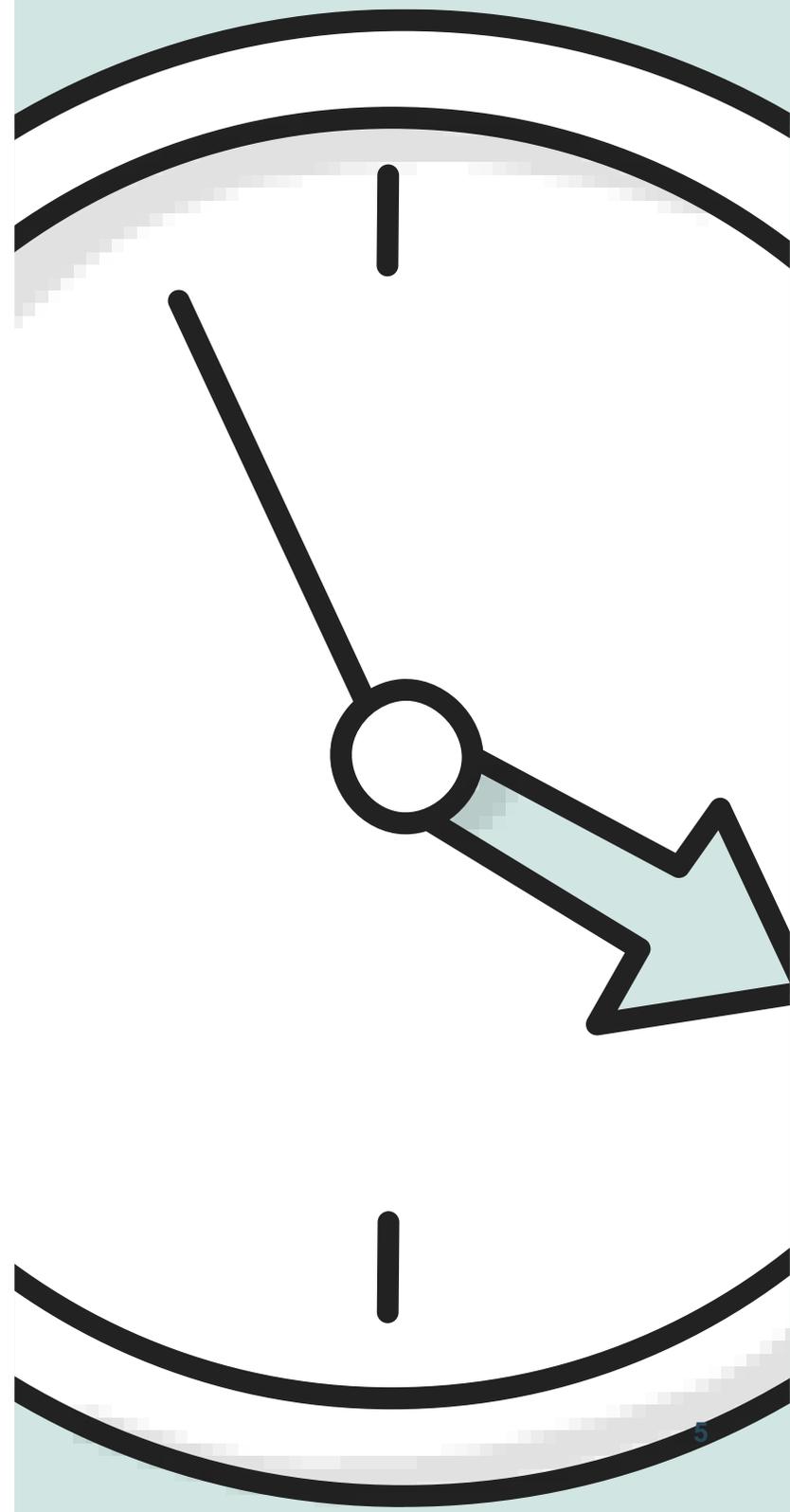


Avec le
soutien de

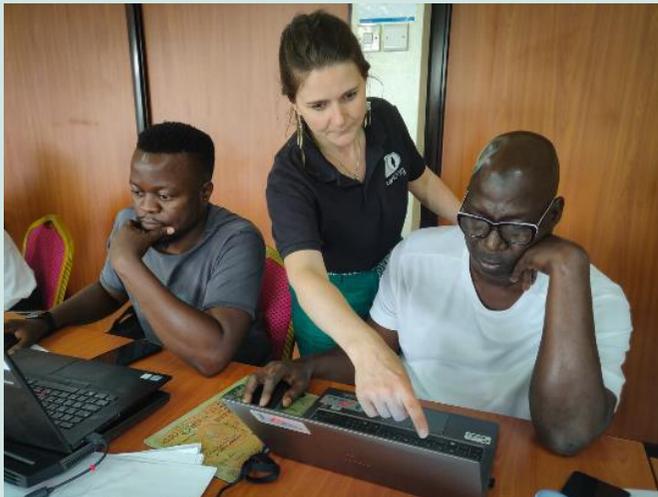


Nota Bene

- Nous allons prendre de nombreux raccourcis au vu du temps que l'on a pour traiter le sujet.
- Mais nous allons vous partager des ressources pour vous permettre d'aller plus loin par vous-mêmes!



Contexte



- Ce projet, porté par CartONG, est cofinancé par l'**Agence Française de Développement (AFD)**.
- Un portail de ressources a été réalisés par **CartONG**, dans le cadre du projet « **Renforcer la gestion des données programmes des OSC francophones** ».
- Pour plus de renseignements, voir l'article publié sur notre [site internet](#) ou veuillez nous contacter par [email](#).
- *Le présent webinaire bénéficie du soutien de [l'Agence Française de Développement \(AFD\)](#). Néanmoins, les idées et les opinions présentées ne représentent pas nécessairement celles de l'AFD.*

Un portail de ressources

Une compilation de **ressources** d'intérêt publiées par le secteur et un **coin apprentissage** avec de nombreuses boîtes à outils et modules de formation !

Information Management Resource Portal

ABOUT RESOURCES **LEARNING CORNER** BLOGS EVENTS

A global platform through which practical resources and guidance on Information Management for humanitarian and development actors are shared

This resource portal is the go-to place for aid actors who wish to build their Information Management capacity and knowledge, in French or English. Discover and download Information Management resources, read topical blog posts and learn about upcoming sector events. You may also submit resources, events or ideas for blog posts that are relevant to the conversation.

Search resources Add a resource Add an event Register for the newsletter

Suggested resources

- RESOURCE**
10 Jun 2024
Analyse comparative des solutions de cartographie interactive en ligne pour débutants (2024)
Jean, Maxence et Jean Paul (bénévoles ...)
- REPORT / STUDY**
01 Apr 2024
Artificial Intelligence Index Report 2024
Stanford University
- FACTSHEET/SUMMARY**
17 Apr 2024
Briefing Note on Artificial Intelligence and the Humanitarian Sector
Centre for Humanitarian Data
- REPORT / STUDY**
01 Feb 2024
Mapping Humanitarian Tech
Access Now



Mobiliser les données
Renforcer les organisations
Accompagner le changement

Intégrer le Genre :
rendez votre gestion de
donnée plus inclusive

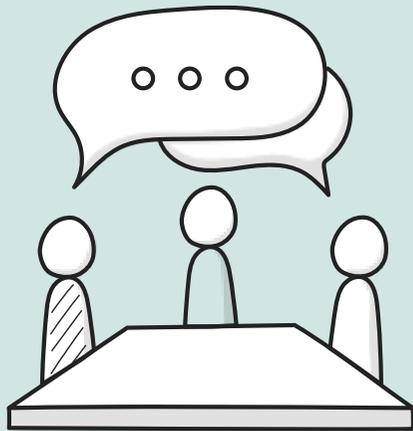
Table des Matières

01 Définitions & Approches

02 Enjeux Genre et Données

03 En pratique

Définitions & Approches



C'est quoi **le genre**
selon vous ?

Définition du genre

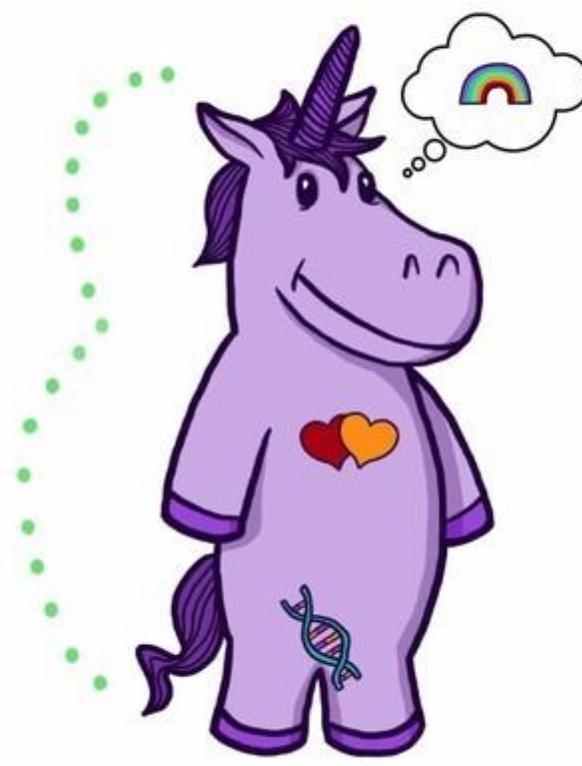
F3E : Intégrer le genre dans les actions

- « *Le genre est un **concept sociologique**. Il renvoie à la **construction sociale** définissant la notion d'homme et de femme, de garçon et de fille, le féminin, le masculin, dans une société déterminée, attribuant à chacun et chacune des **rôles, statuts et attentes spécifiques**, au sein de la famille, de la communauté, de la société.*

La licorne du genre

Graphic by: **TSER**
Trans Student Educational Resources

La licorne du genre



Plus d'informations sur : www.transstudent.org/gender

Design by Landyn Pan

Identité de genre

- Femelle/Femme/Fille
- Mâle/Homme/Garçon
- Autre(s) genre(s)

Expression/présentation du genre

- Féminine
- Masculine
- Autre

Sexe assigné à la naissance

- Femme
- Homme
- Intersexué

Attirance sexuelle

- Femme
- Homme
- Autre(s) genre(s)

Attirance sentimentale/émotionnelle

- Femme
- Homme
- Autre(s) genre(s)

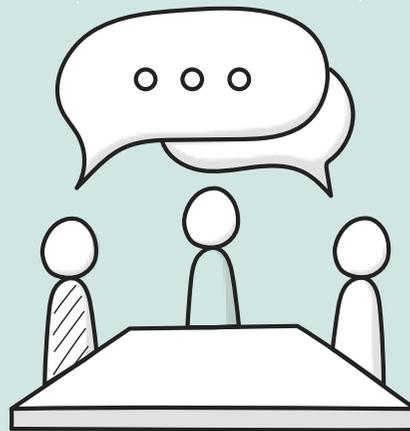
Source Landyn Pan pour [Trans Educational Resources](https://www.transstudent.org/), repris par [AlterHéros](https://alterheros.com/)

L'approche genre

- Grille de lecture et d'analyse de la société
- F3E : Intégrer le genre dans les actions
- « *En découle la perspective de genre ou l'approche genre qui recouvre différentes méthodes. Cette méthodologie intègre a minima une sensibilité au genre et peut aller jusqu'à accompagner et favoriser de façon plus volontaire, dans l'objectif d'établir une société plus juste, une transformation des rapports sociaux de genre. Ceux-ci se caractérisent par des rapports de pouvoir et de domination* »
- → **But : Déconstruire ces derniers pour une société plus juste et équitable.**



Dans votre organisation, travaillez-vous sur des projets ou programmes traitant spécifiquement des enjeux liés au genre ?



L'approche intersectionnelle

- Aussi une grille de lecture et d'analyse de la société
- Le genre n'agit pas seul : il s'articule avec d'autres facteurs de domination, tels que la couleur de peau, l'origine ethnique, la classe sociale, l'âge, l'orientation sexuelle, le handicap, etc. Cela implique que les personnes à l'intersection de plusieurs de ces facteurs subissent une oppression spécifique.



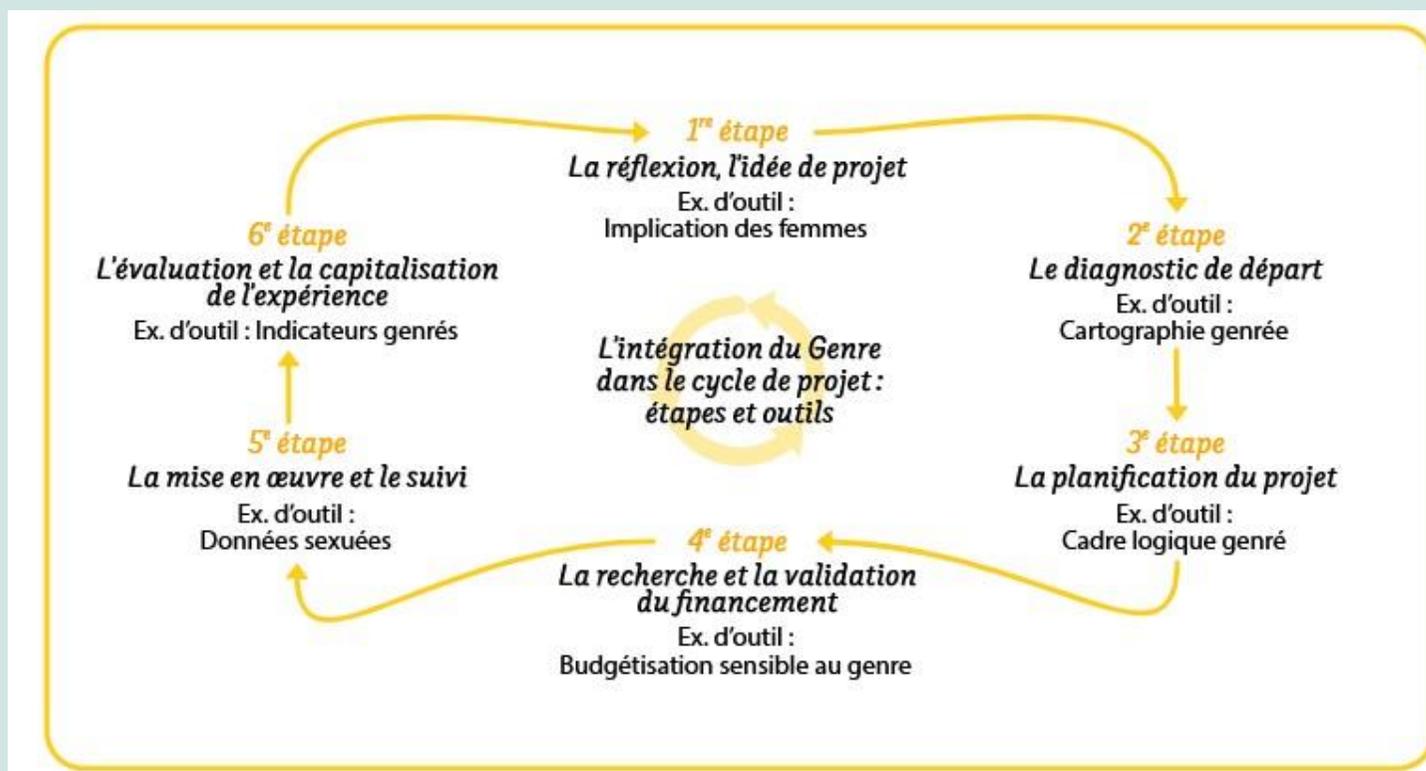
L'approche intersectionnelle de genre

F3E : GENRE En route vers l'égalité

- « *L'approche intersectionnelle de genre donne une place centrale à la « **connaissance située** », c'est-à-dire la connaissance que chacun-e acquiert à partir de sa propre position et expérience vécue dans ce système complexe d'oppressions. Il s'agit là de reconnaître comme légitimes ces expériences et connaissances et de les mettre en valeur. Cela permet également de rendre visibles les différentes stratégies de résistance des personnes qui s'opposent à l'ordre de genre établi. »*
- « *Dans le contexte de la solidarité internationale et de la coopération décentralisée, l'approche intersectionnelle de genre permet d'**approfondir l'analyse de mécanismes, de domination tout au long des différentes phases des actions**. Ce faisant, on évite de reproduire des situations d'oppression auprès des parties prenantes des actions. On tient également mieux compte des différentes réalités et besoins des personnes selon leur positionnement sur l'échelle des rapports de pouvoir et de domination. C'est aussi ce qui permet de ne pas détériorer une situation préexistante et d'apporter des solutions pour l'améliorer. »*

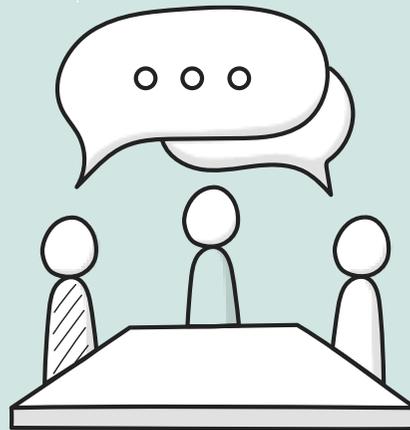
Gender mainstreaming

- Intégration transversale du genre
- Adopter la perspective / approche genre tout au long du cycle projet (Idée du projet, Diagnostic / Evaluation des besoins, Planification, Mise en œuvre, Suivi & Evaluation...)



Source : [Genre et développement - Fiches pédagogiques 2021 \(F3E\)](#)

Dans votre organisation, intégrez-vous une perspective genre à des projets ou programmes ne traitant pas spécifiquement des enjeux liés au genre ?



Enjeux Genre & Données

Enjeux Genre & Données

Pourquoi prendre en compte les enjeux de genre dans votre gestion des données ? 2 risques identifiés pas le F3E (Intégrer le genre dans les actions) sur pourquoi intégrer une perspective genre dans ses projets / programmes, risques qui s'appliquent aussi à la gestion des données :

- « Vous entérinez ces rapports de pouvoir, voire vous les renforcez. Votre projet risque d'amplifier les inégalités liées au genre. »
- « Votre projet a moins de chances d'être durable : il a en effet été prouvé que prendre en considération l'ensemble des personnes à qui s'adressent les actions, dans toutes leurs composantes, permet une meilleure durabilité des projets. »

Pourquoi prendre en compte les enjeux de genre dans votre gestion des données ?

- **Garantir l'équité des interventions (allocation des ressources notamment)**
- **Meilleure compréhension des besoins spécifiques et donc adaptation aux besoins réels des populations soutenues par les programmes et les projets**
- **Impact différencié des crises**
- **Renforcement de l'autonomisation des femmes, filles & minorités de genre**
- **Promouvoir une société plus juste et équitable**



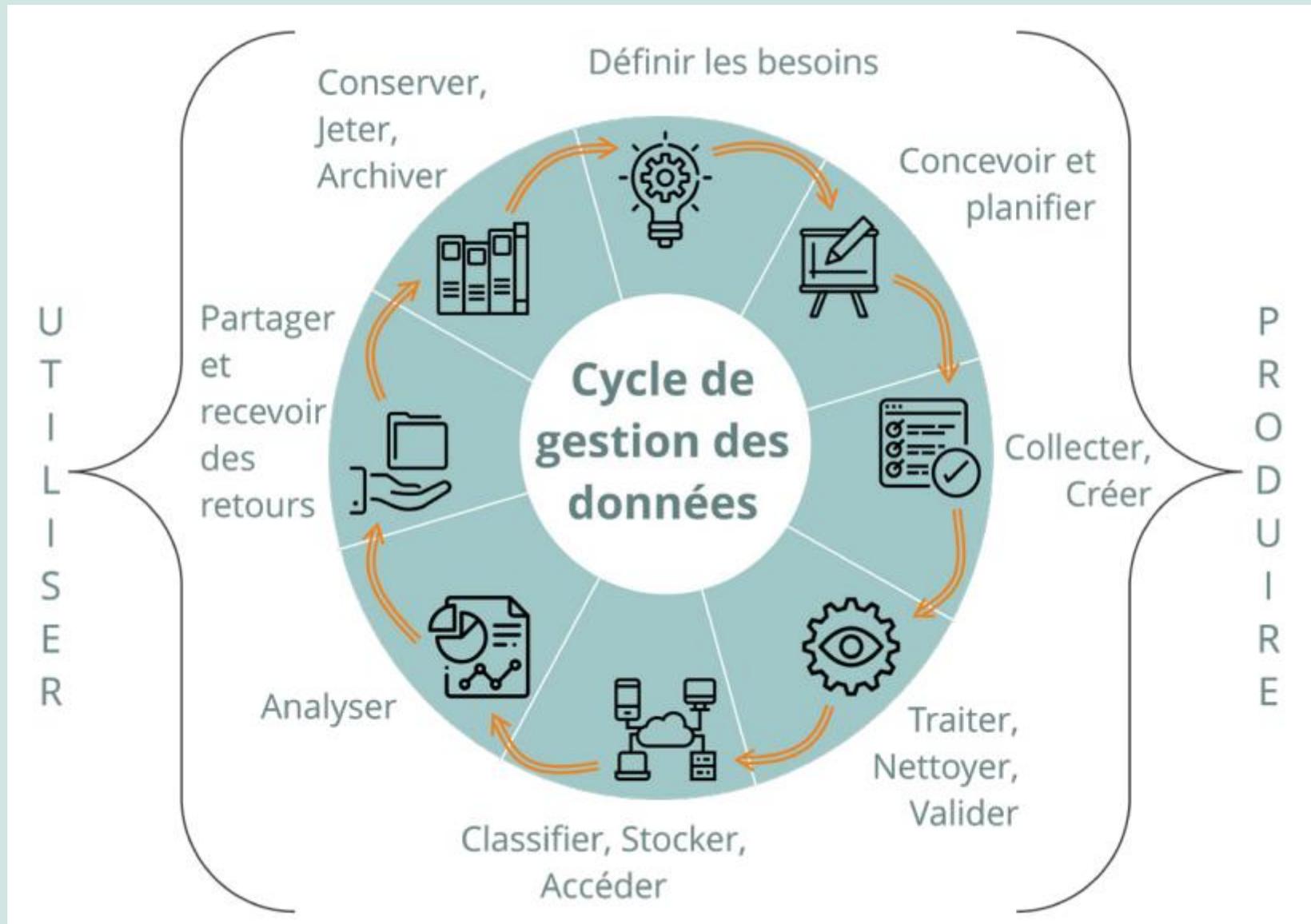
Capacités organisationnelles

- **Formation du personnel** : La formation des équipes aux approches genre est essentielle pour collecter, analyser et utiliser les données de manière appropriée et pour garantir l'intégration de la perspective de genre dans les interventions de l'organisation
- **Ressources dédiées** : La prise en compte des enjeux de genre nécessite des ressources supplémentaires (temps, finances, expertises).
- L'idéal si ressources disponibles : **un·e référent·e genre**
- **Engagement institutionnel** : Intégrer une approche genre nécessite un engagement institutionnel fort et des politiques claires.

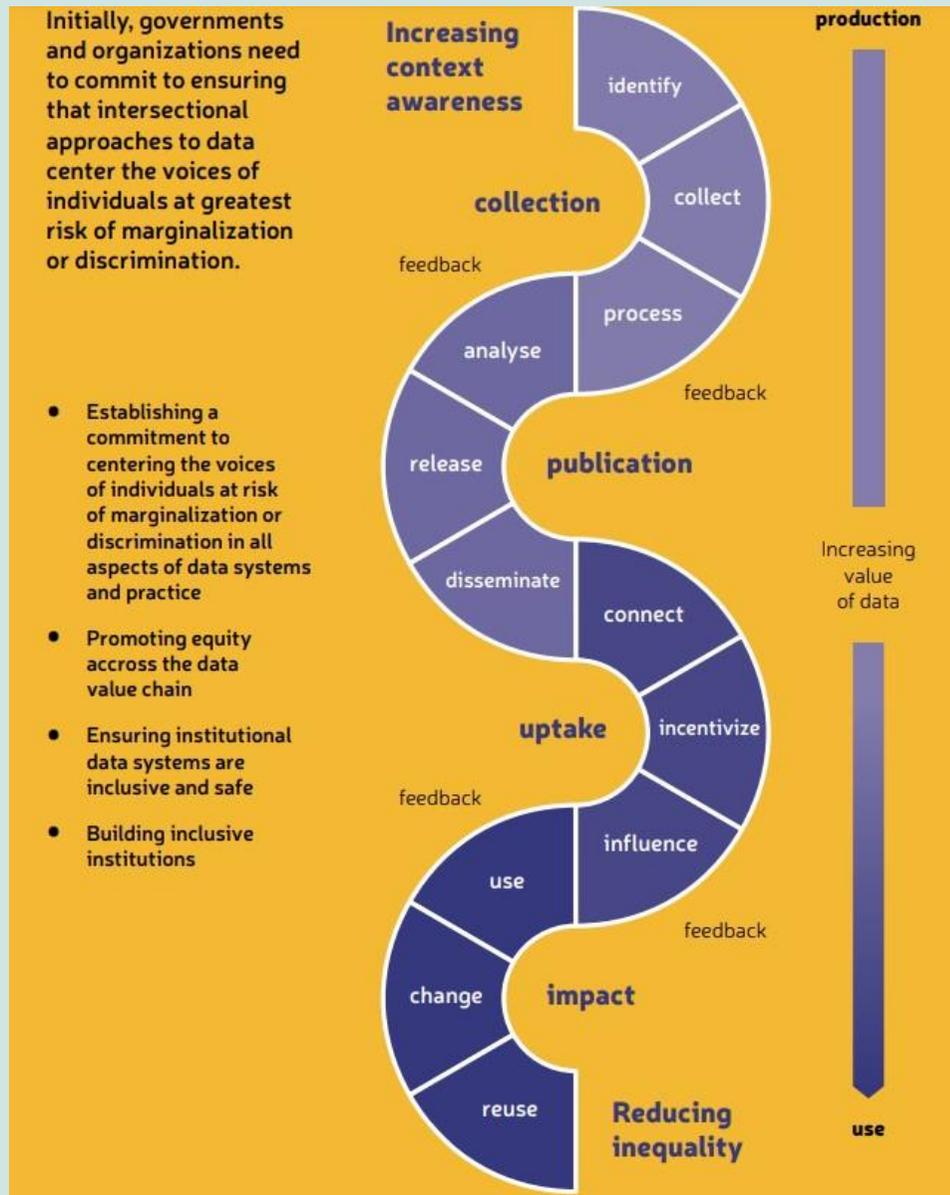


En pratique

Cycle de la gestion des données



Approche intersectionnelle de la donnée et chaîne de valeur des données



Source : [Unpacking Intersectional Approaches to Data](#) (Global Partnership for Sustainable Development Data)

Définir les besoins

- **Se poser les bonnes questions :**
 - **Conception équitable des programmes :** Les données doivent être utilisées pour concevoir des programmes adaptés aux besoins spécifiques des femmes, des filles et minorités de genre.
 - **Suivi et évaluation :** Les données doivent servir à suivre et à évaluer l'impact des programmes sur l'égalité entre les genres.
 - **Responsabilisation :** Les données doivent être utilisées pour rendre les organisations responsables de leurs engagements en matière d'égalité entre les genres.

Définir les besoins

Gestion responsable des données & Do no harm

- **Se poser les bonnes questions :**
 - Les données liées aux enjeux de genre peuvent être sensibles. Dans certains contextes, collecter ou analyser des données sur le genre peut exposer les personnes à des **risques de discrimination ou de violence**.
 - Intégrer une perspective genre dans sa gestion de données doit aller de paire avec **une gestion responsable des données** :
 - **Principe de minimisation** : se poser la question de pourquoi on collecte telle ou telle donnée ? En a-t-on vraiment besoin ?

Concevoir et Planifier

- **Catégories inclusives** : Les formulaires et outils de collecte doivent aller au-delà de la binarité homme/femme pour **inclure des identités de genre variées, tout en respectant les normes culturelles locales.**
- **La collecte de données désagrégées par genre et par âge** peut contribuer à identifier les inégalités et de concevoir des **interventions ciblées.**
- **Données intersectionnelles** : le type de données collectées doit intégrer une approche intersectionnelle pour comprendre comment les dynamiques de genre interagissent avec d'autres facteurs, tels que la classe sociale, l'âge, l'ethnicité ou le handicap etc.
- **Participation & Accès aux répondant-es** : Dans certains contextes, les normes culturelles ou religieuses peuvent limiter l'accès des enquêteur·rices aux femmes / filles et la disponibilité de ces dernières , ce qui entraîne un déséquilibre dans les données recueillies. Il faut donc bien avoir en tête les contextes locaux et chercher des solutions pour garantir la participation de tous·tes aux activités. Mise en place de **mécanismes de participation des femmes pour s'assurer que leurs voix sont entendues dans la conception et la mise en œuvre des projets.**

Collecter, Créer

- Ex de bonne pratique : Comment poser la question du genre dans une enquête ? ([How to Ask About Gender in Forms Respectfully](#), Ruth Dillon-Mansfield 2023)

What is your gender?

A Man

B Woman

C I prefer not to say

Terrible

What is your gender?

A Man

B Woman

C Non-binary

D I prefer not to say

Getting better

Depending on your geographical and cultural context, as well as your use case, different options can be appropriate

What is your gender?

A Man

B Woman

C Non-binary

D I prefer not to say

Getting better

What is your gender?

A Man

B Woman

C Non-binary

D Let me type...

E I prefer not to say

Pretty good



Collecter, Créer

What is your gender?

- A Man
- B Woman
- C Non-binary
- D Let me type...
- E I prefer not to say

Pretty good

What is your gender?

Choose as many as you like

- A Woman
- B Man
- C Non-binary
- D Let me type...
- E I prefer not to say

Even better

What is your gender?

Choose as many as you like

- A Woman
- B Man
- C Non-binary
- D Let me type...
- E I prefer not to say

Good

Which most accurately describe(s) you?

Choose as many as you like

- A Woman
- B Man
- C Non-binary
- D Let me type...
- E I prefer not to say

Great

Analyser

- **Identification des inégalités** : L'analyse des données doit permettre d'identifier des écarts et des inégalités de genre, notamment dans l'accès aux ressources, aux services, ou aux opportunités économiques et éducatives.
- **Biais dans les outils analytiques** : Les algorithmes ou modèles utilisés pour analyser les données peuvent reproduire ou amplifier des biais structurels si ces derniers ne sont pas explicitement pris en compte.
- **Perspective intersectionnelle**: L'analyse des données doit prendre en compte les intersections entre le genre, d'autres caractéristiques socio-économiques et des facteurs contextuels.

Des questions?

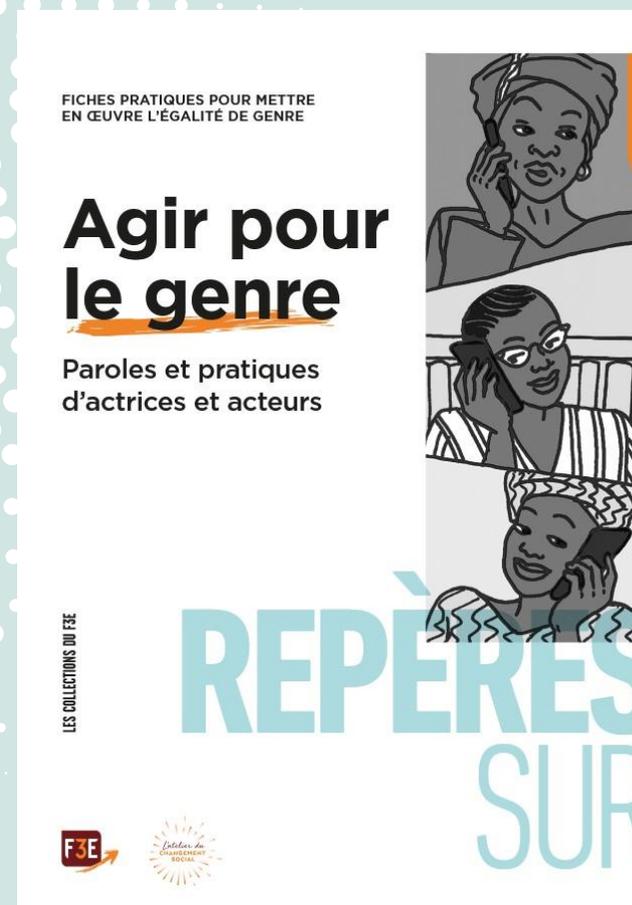
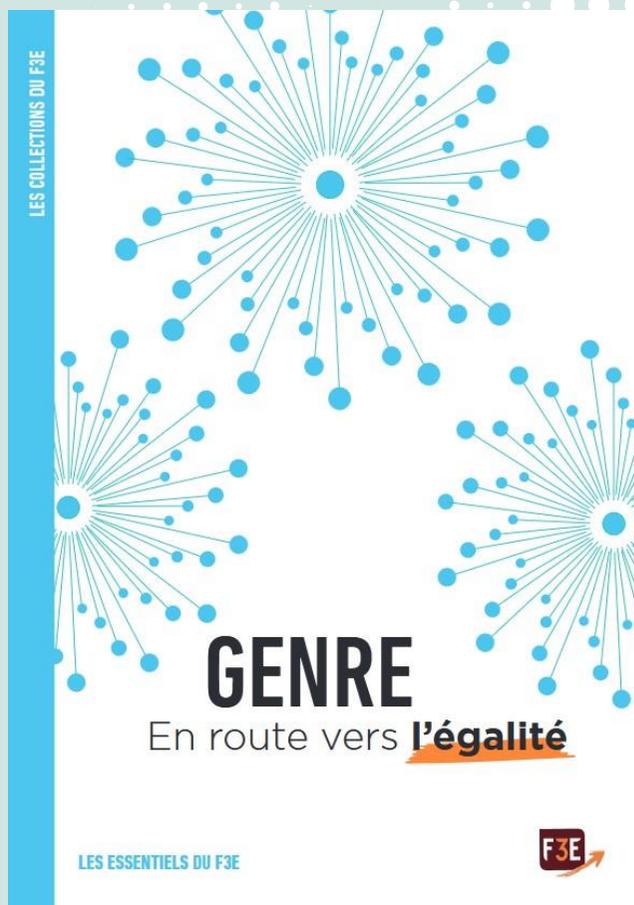
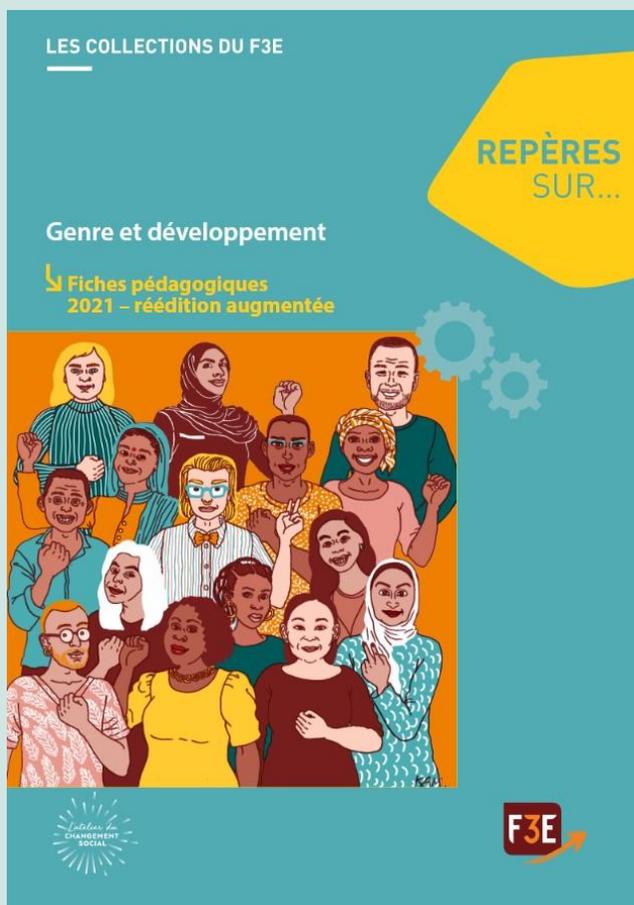


Ressources clés :

Boîtes à outils

 <p>BOÎTE À OUTILS PREMIERS PAS EN GDOP</p>	 <p>BOÎTE À OUTILS FOCUS COVID-19</p>	 <p>BOÎTE À OUTILS EXCEL</p>	 <p>BOÎTE À OUTILS ANALYSE DE DONNÉES QUANTITATIVES</p>
<p>Vos premiers pas en gestion des données programmes</p> <p>Découvrez le monde merveilleux de la gestion des données programmes !</p>	<p>Données programmes - focus Covid-19</p> <p>Adaptez vos données programmes à un contexte de distanciation physique</p>	<p>Comment Excel-er sur le terrain !</p> <p>Devenez un inconditionnel de cet outil fabuleux qu'est Excel</p>	<p>Analyse de données quantitatives</p> <p>Apprenez à maîtriser tous les trucs et astuces de l'analyse de données quantitatives</p>
 <p>BOÎTE À OUTILS ANALYSE DE DONNÉES QUALITATIVES</p>	 <p>BOÎTE À OUTILS VISUALISATION DE DONNÉES</p>	 <p>BOÎTE À OUTILS SIG</p>	 <p>BOÎTE À OUTILS COLLECTE DE DONNÉES SUR MOBILE</p>
<p>Analyse de données qualitatives</p> <p>Apprenez à maîtriser tous les trucs et astuces de l'analyse de données qualitatives</p>	<p>Visualisation de données</p> <p>Réalisez des visualisations de données pertinentes et efficaces</p>	<p>Systèmes d'Information Géographique</p> <p>Devenez un expert de la cartographie et des Systèmes d'Information Géographique</p>	<p>Collecte de données sur mobile</p> <p>Initiez-vous à la collecte de données sur mobile</p>
 <p>BOÎTE À OUTILS OPENSTREETMAP</p>	 <p>BOÎTE À OUTILS GESTION RESPONSABLE DE DONNÉES</p>	 <p>BOÎTE À OUTILS SURVEYCTO</p>	<p>Coming Soon :</p> <p>BàO Genre et Données</p>
<p>OpenStreetMap</p> <p>Découvrez des solutions de cartographie low tech, participatives et ouvertes</p>	<p>Gestion responsable de données</p> <p>Plongez-vous dans les bonnes pratiques en gestion de données responsable</p>	<p>SurveyCTO</p> <p>Découvrez des fonctionnalités avancées (gestion des cas, protection et qualité des données)</p>	

Ressources externes clés : ressources du F3E

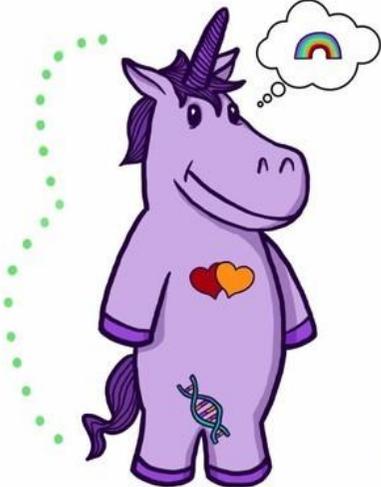


Coming soon : Bào Genre du FE3 (plus d'une vingtaine d'outils pour intégrer le genre intersectionnel dans ses projets)

Ressources externes clés :

La licorne du genre

Graphic by: **TSER**
Trans Student Educational Resources



Identité de genre

- Femelle/Femme/Fille
- Mâle/Homme/Garçon
- Autre(s) genre(s)

Expression/présentation du genre

- Féminine
- Masculine
- Autre

Sexe assigné à la naissance

- Femme
- Homme
- Intersexué

Attirance sexuelle

- Femme
- Homme
- Autre(s) genre(s)

Attirance sentimentale/émotionnelle

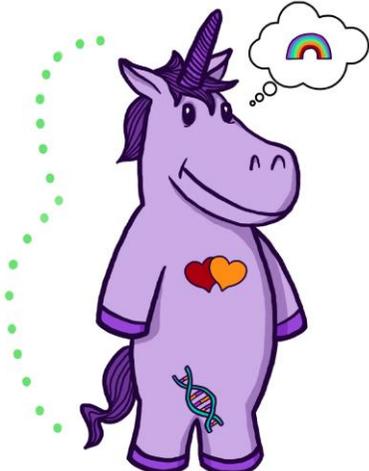
- Femme
- Homme
- Autre(s) genre(s)

Plus d'informations sur : www.transstudent.org/gender

Design by Landyn Pan

The Gender Unicorn

Graphic by: **TSER**
Trans Student Educational Resources



Gender Identity

- Female/Woman/Girl
- Male/Man/Boy
- Other Gender(s)

Gender Expression

- Feminine
- Masculine
- Other

Sex Assigned at Birth

- Female
- Male
- Other/Intersex

Physically Attracted to

- Women
- Men
- Other Gender(s)

Emotionally Attracted to

- Women
- Men
- Other Gender(s)

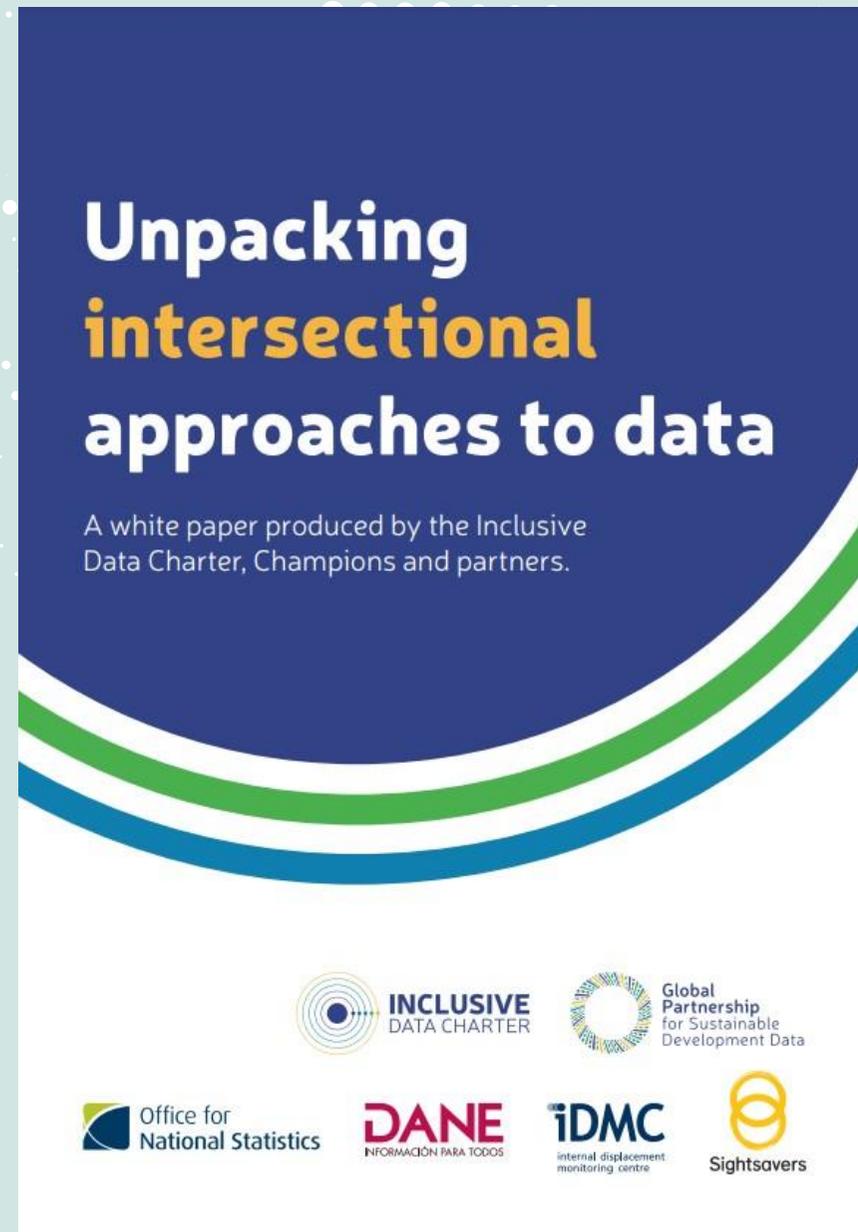
To learn more, go to: www.transstudent.org/gender

Design by Landyn Pan and Anna Moore

Landyn Pan pour [Trans Educational Resources](http://www.transstudent.org/gender), repris par [AlterHéros](http://alterheros.com)

Ressources externes clés :

[Unpacking Intersectional Approaches to Data](#) (Global Partnership for Sustainable Development Data)



Montage du webinar

Vous le retrouverez sur la [chaîne YouTube](#) de CartONG

YouTube ^{FR} Search

Home Shorts Subscriptions You History

Sign in to like videos, comment and subscribe. Sign in

CartONG
@assocCartONG · 688 subscribers · 205 videos
CartONG is a Non-Governmental Organization (NGO) specialized in mapping and data ...more
[cartong.org](#) and 1 more link

Subscribe

Explore Home Videos Shorts Playlists

Created playlists Sort by

- WEBINAIRE Vendredi 3 mai 2024
PRESENTATION DE LA PHASE 2 DE L'INITIATIVE 'RENFORCEMENT DES PRATIQUES EN GESTION DE DONNEES PROGRAMMES DES ORGANISATIONS FRANCOPHONES DE SOLIDARITE INTERNATIONALE'
2 videos
- Quelles ressources disponibles en Gestion des Données Programmes ?
6 videos
- LES ENJEUX DE LA GESTION DES DONNEES PROGRAMMES DE LA SOLIDARITE INTERNATIONALE
14 videos
- GEONG 2022 8TH HUMANITARIAN & DEVELOPMENT DATA FORUM
21 videos
- PLENARY SESSION
47 videos

Série de Webinaires 2024-2025

SÉRIE DE WEBINAIRES

du 17 septembre 2024 au 21 janvier 2025

Le 2ème ou 3ème mardi de chaque mois de 11h à 12h30, on forme

LES ORGANISATIONS NATIONALES OU LOCALES DE LA SOCIÉTÉ CIVILE À LA GESTION DES DONNÉES PROGRAMMES

rendez-vous le...

17 septembre	Découvrir l'IM : la clé de voûte du Suivi & Evaluation
8 octobre	Cultiver les Données : pourquoi une culture des données transverse est essentielle
12 novembre	Changer de perspective : une approche locale de la donnée
17 décembre	Intégrer le Genre : rendez votre gestion de données plus inclusive
21 janvier	Anticiper et gérer les risques : les secrets d'une gestion de données sans encombres

Une série
proposée par



Avec le
soutien de



Remerciements

Cette publication est soutenue par l'Agence française de développement (AFD).
Néanmoins, les idées et opinions présentées ne représentent pas
nécessairement celles de l'AFD.



Mobiliser les données
Renforcer les organisations
Accompagner le changement

Restons en Contact !

info@cartong.org

www.cartong.org

+33 4 79 26 28 82

