



CartONG

Mobiliser les données
Renforcer les organisations
Accompagner le changement

Webinaire 2 : Cultiver les données – pourquoi une culture des données transverse est essentielle

8 octobre 2024 | Série de 5 webinaires sur la Gestion des Données Programmes

Jessica Bergametti – *Information Management Officer*

Introduction au cycle de webinaires

Qui sommes-nous ?



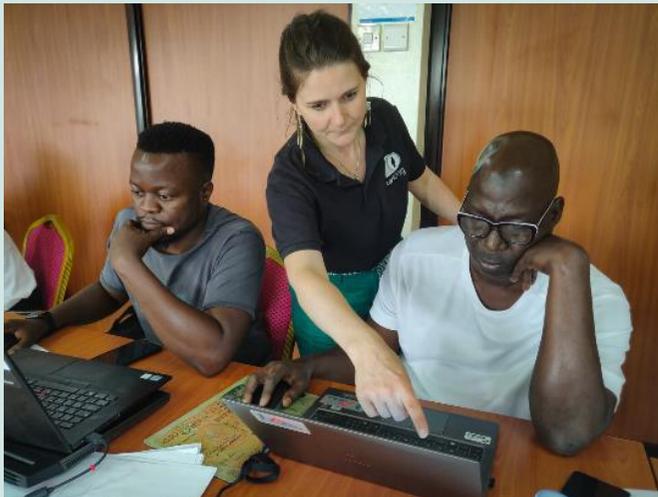
Fondée en 2006, CartONG est une ONG internationale basée en France, spécialisée dans la **cartographie et la gestion de l'information pour la solidarité internationale.**

Notre mission : appuyer les acteurs de la solidarité internationale à exploiter les données pour **améliorer la qualité, la redevabilité et l'efficacité de leurs projets**, en exploitant les données géographiques et non géographiques.



CartONG fournit un soutien stratégique et opérationnel sur mesure, renforce les capacités des organisations et appuie le secteur en facilitant le partage de connaissances pour une gestion responsable et efficace des données.

Contexte



- Ce portail et les ressources associés ont été réalisés par **CartONG**, dans le cadre du projet « **Renforcer la gestion des données programmes des OSC francophones** ». Ce projet, porté par CartONG, est cofinancé par l'**Agence Française de Développement (AFD)**.
- Pour plus de renseignements, voir l'article publié sur notre [site internet](#) ou veuillez nous contacter par [email](#).
- *Le présent webinar bénéficie du soutien de [l'Agence Française de Développement \(AFD\)](#). Néanmoins, les idées et les opinions présentées dans cette boîte à outils ne représentent pas nécessairement celles de l'AFD.*

Série de Webinaires 2024-2025

SÉRIE DE WEBINAIRES

du 17 septembre 2024 au 21 janvier 2025

Le 2ème ou 3ème mardi de chaque mois de 11h à 12h30, on forme

LES ORGANISATIONS NATIONALES OU LOCALES DE LA SOCIÉTÉ CIVILE À LA GESTION DES DONNÉES PROGRAMMES

rendez-vous le...

17 septembre	Découvrir l'IM : la clé de voûte du Suivi & Evaluation
8 octobre	Cultiver les Données : pourquoi une culture des données transverse est essentielle
12 novembre	Changer de perspective : une approche locale de la donnée
17 décembre	Intégrer le Genre : rendez votre gestion de données plus inclusive
21 janvier	Anticiper et gérer les risques : les secrets d'une gestion de données sans encombres

Une série proposée par

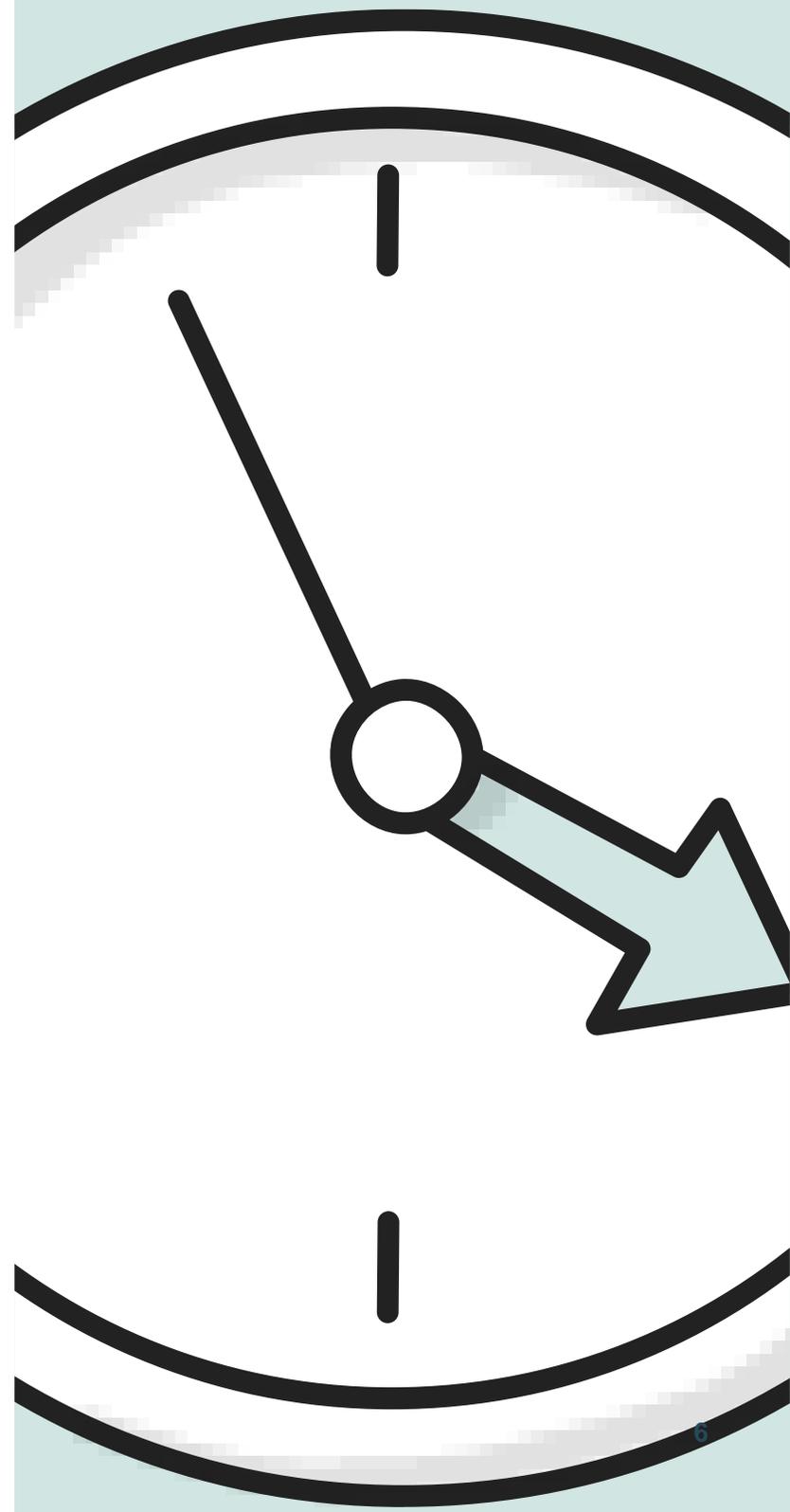


Avec le soutien de



Nota Bene

- Nous allons prendre de nombreux raccourcis au vu du temps que l'on a pour traiter le sujet.
- Mais nous allons vous partager de nombreuses ressources pour vous permettre d'aller plus loin par vous-mêmes!



Un portail de ressources

Une compilation de **ressources** d'intérêt publiées par le secteur et un **coin apprentissage** avec de nombreuses boîtes à outils et modules de formation !

Information Management Resource Portal

Language Login

ABOUT RESOURCES **LEARNING CORNER** BLOGS EVENTS

A global platform through which practical resources and guidance on Information Management for humanitarian and development actors are shared

This resource portal is the go-to place for aid actors who wish to build their Information Management capacity and knowledge, in French or English. Discover and download Information Management resources, read topical blog posts and learn about upcoming sector events. You may also submit resources, events or ideas for blog posts that are relevant to the conversation.

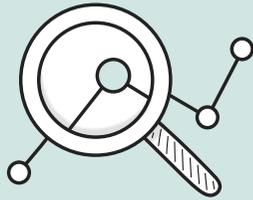
Search resources Add a resource Add an event Register for the newsletter

Suggested resources

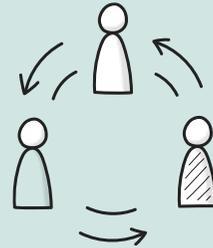
- RESOURCE**
10 Jun 2024
Analyse comparative des solutions de cartographie interactive en ligne pour débutants (2024)
Jean, Maxence et Jean Paul (bénévoles ...)
- REPORT / STUDY**
01 Apr 2024
Artificial Intelligence Index Report 2024
Stanford University
- FACTSHEET/SUMMARY**
17 Apr 2024
Briefing Note on Artificial Intelligence and the Humanitarian Sector
Centre for Humanitarian Data
- REPORT / STUDY**
01 Feb 2024
Mapping Humanitarian Tech
Access Now

Cultiver les données: pourquoi une culture des données transverse est essentielle

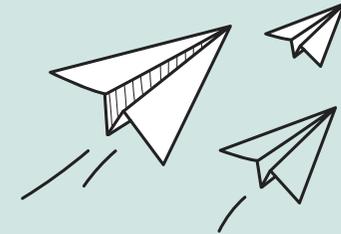
Table des Matières



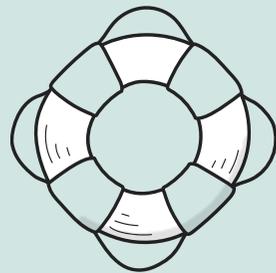
Les origines de la culture des données



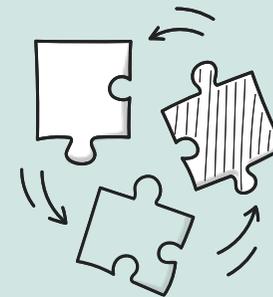
C'est quoi la culture des données ?



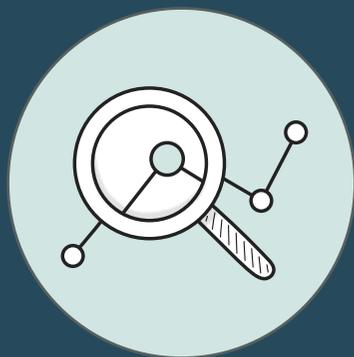
Les enjeux des données
(2020 vs 2024)



Qu'est-ce qui la rend essentielle ?



Les outils pour vous accompagner dans la culture des données



Les origines de la culture des données

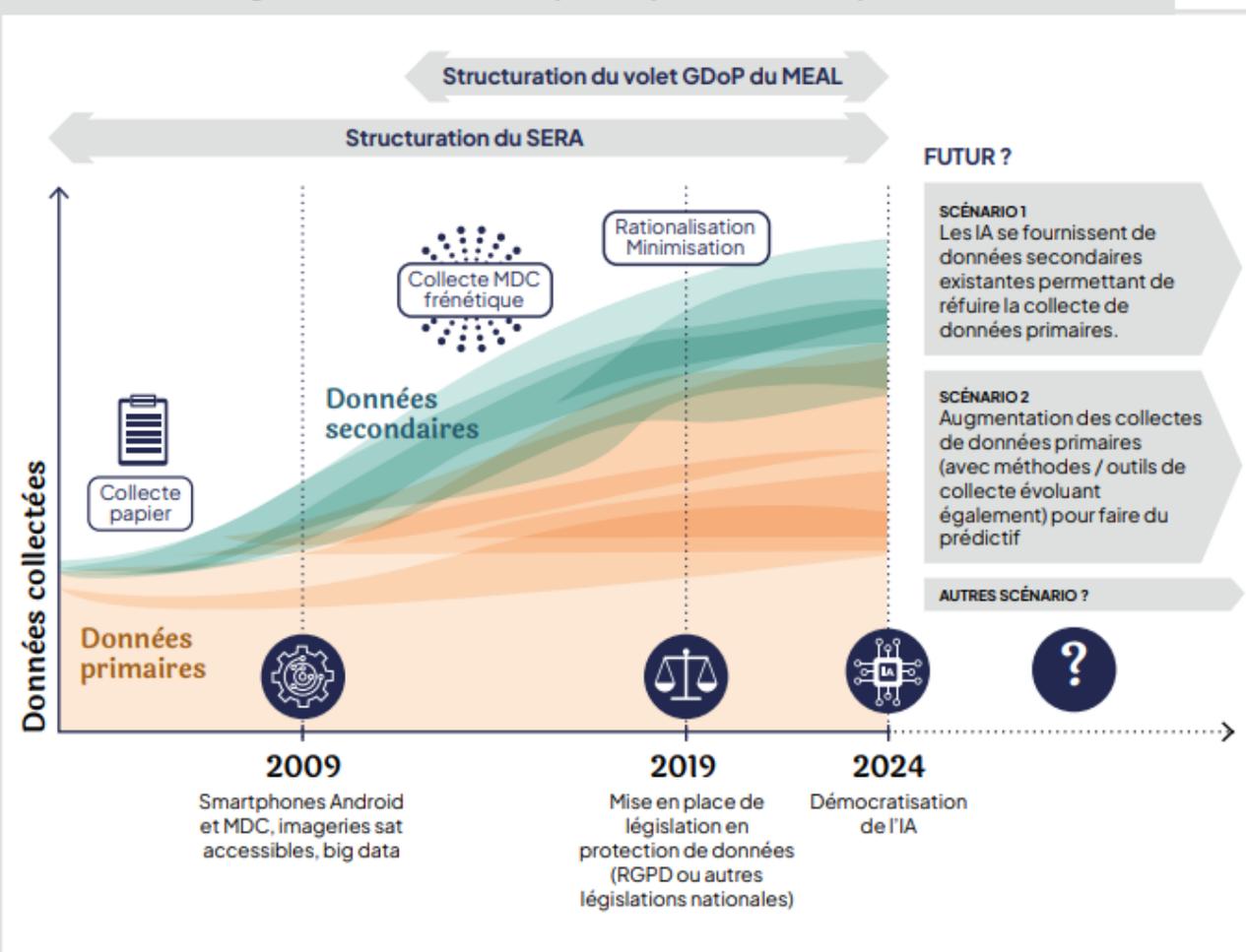
L'histoire de la gestion des données

- Alors que la gestion des données pourvoit d'immenses services à notre secteur, son rôle stratégique croissant suscite également une question cruciale sur son **impact**.
- Tandis que le besoin de fournir des services grandement nécessaires aux populations touchées par les crises à travers le monde laisse peu de place à une capacité collective à remettre en question nos pratiques, de plus en plus d'acteur·rices développent une **perspective réfléchie sur celles-ci**.
- Entre autres, les conséquences de la « **donnée-ification** » de notre travail quotidien, les aléas associés à des processus toujours plus numériques, et en fin de compte le risque d'une bureaucratisation, d'une déshumanisation ou d'un détournement des principes humanitaires.

Sources: [Les Données Programmes: Le Nouvel Eldorado de la Solidarité Internationale?, CartONG / Au Dela Des Chiffres : Concilier Innovation, Ethique Et Impact, CartONG](#)

L'histoire de la gestion des données

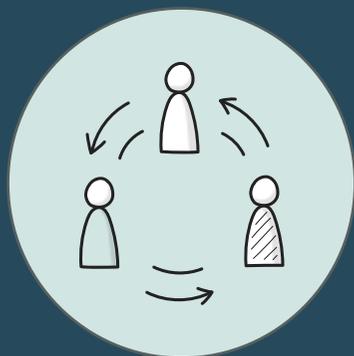
L'histoire de la gestion de données par le prisme de la quantité de données



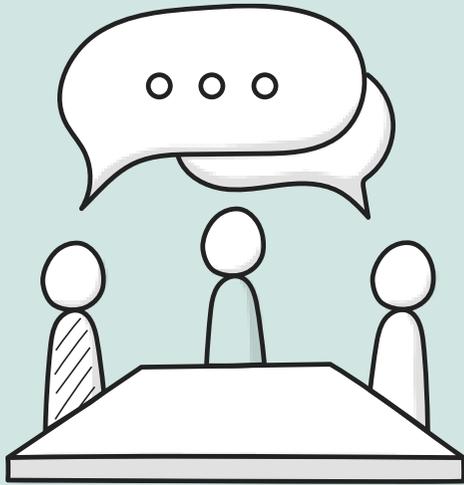
Ces dernières années, l'accumulation des données a naturellement conduit à mettre davantage l'accent sur le rôle que jouent les **données** au sein des organisations humanitaires, au niveau de leurs sièges comme sur le terrain.

Dans ce secteur, comme dans d'autres domaines d'activité, les **gestionnaires de l'information** (Information Managers - "IM") ont, jusqu'à présent, toujours été les seuls à qui incombait principalement la gestion des données.

Sources: [Les Données Programmes: Le Nouvel Eldorado de la Solidarité Internationale?](#), CartONG / Au Dela Des Chiffres : Concilier Innovation, Ethique Et Impact, CartONG



C'est quoi la culture des données ?



C'est quoi la **culture des données** ?

Diverses définitions de la culture des données

La culture des données, c'est la somme des valeurs et des comportements communs qui encouragent l'utilisation des données pour améliorer la prise de décisions. Les données prennent alors une place centrale dans les opérations, la façon de penser et l'identité d'une organisation. Avec une culture des données, toutes les équipes de l'entreprise disposent des informations exploitables nécessaires pour adopter une approche véritablement data-driven, et ainsi relever les principaux défis qui se présentent à elles.

Source: [Tableau](#)

La culture des données comprend la capacité de lire, de travailler, d'analyser et de converser avec des données.

Source: [We are all Data People: Insights from the Data Literacy Survey](#), Katelyn Rogers

La culture des données est un confort et une aisance dans les concepts liés aux données - comment les obtenir, les nettoyer, les analyser et les utiliser. Elle inclut la capacité à poser les bonnes questions, même si l'on ne procède pas à l'analyse.

Source: [We are all Data People: Insights from the Data Literacy Survey](#), Katelyn Rogers

Data literacy is the ability to read, write, analyze, communicate, and reason with data. It's a skill that allows individuals and organizations to make better, data-driven decisions

Source: [What is Data Literacy? A 2024 Guide for Data & Analytics Leaders](#)

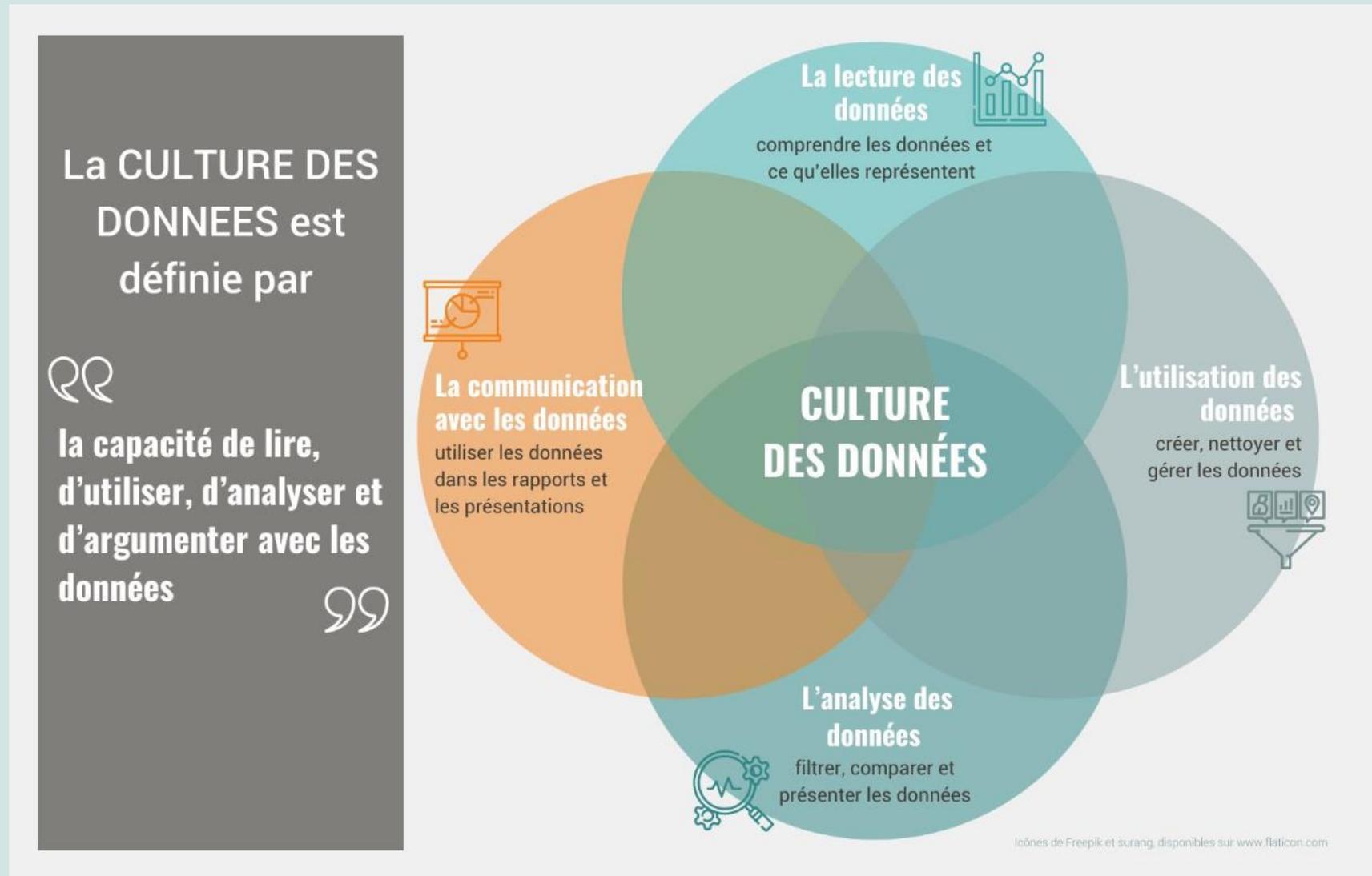
Diverses définitions de la culture des données

La culture des données comme "*la capacité de lire, d'utiliser et d'analyser, d'argumenter avec les données*".

- **La lecture des données** implique de comprendre ce qu'est une donnée et les aspects du monde qu'elle représente.
- **L'utilisation de données** implique la création, l'acquisition, le nettoyage et la gestion de ces données.
- **L'analyse des données** implique le filtrage, le tri, l'agrégation, la comparaison et l'exécution d'autres opérations analytiques de ce type sur ces données.
- **Argumenter/communiquer avec des données** implique d'utiliser des données pour soutenir un descriptif plus large destiné à communiquer un message à un public particulier.

Source: [Designing Tools and Activities for Data Literacy Learners](#), Bhargava et d'Ignazio

Diverses définitions de la culture des données



Source: Illustration de CartONG, adaptée de [VENNGAGE](#), Lydia Hooper

Diverses définitions de la culture des données

La confidentialité signifie que seules les personnes qui ont besoin de savoir et qui sont autorisées à utiliser les données personnelles peuvent y accéder. Elle est liée à la question de la minimisation, qui consiste à ne collecter que les données dont vous avez réellement besoin.



La sécurité des données est la mise en œuvre technique de ce que la protection des données exige, avec la prévention de l'accès non désiré/non autorisé aux données.

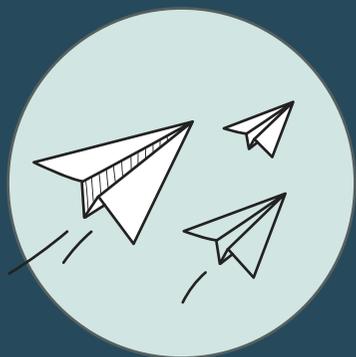


La qualité des données est l'adéquation à l'objectif. La qualité est un concept à multiples facettes qui comprend la pertinence, l'exactitude, l'actualité, l'accessibilité et la comparabilité des données.



La culture des données est la capacité de lire, de travailler, d'analyser et de communiquer avec des données. Il est nécessaire de s'assurer que tous les membres du personnel qui travaillent avec des données ont une compréhension adéquate de leur rôle pour qu'une prise de décision adéquate fondée sur les données soit possible.

Source: [Boîte à outils gestion responsable de données](#)



Les enjeux des données (2020 vs 2024)

Les enjeux des données: 2020 vs 2024



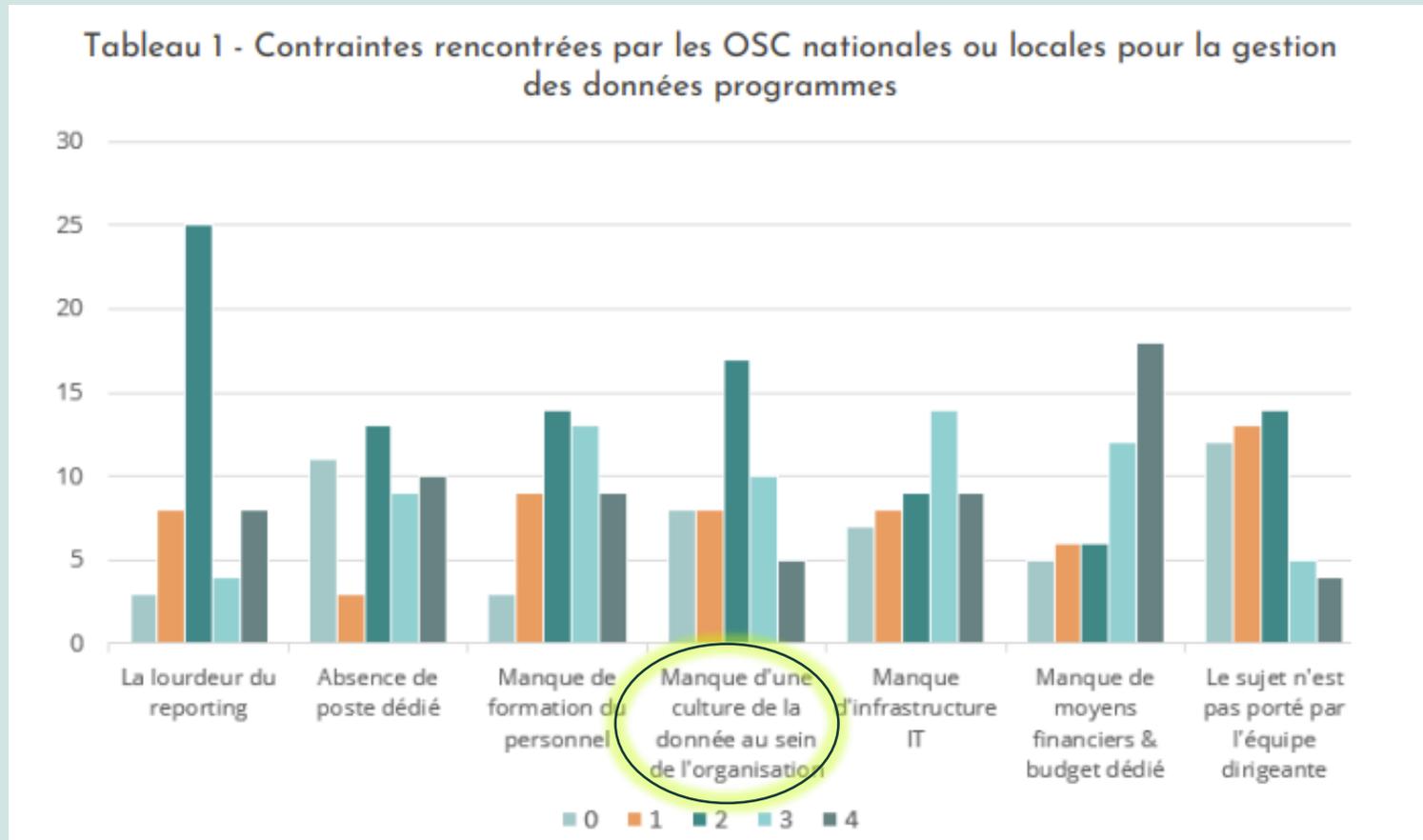
Les enjeux des données: 2020 vs 2024



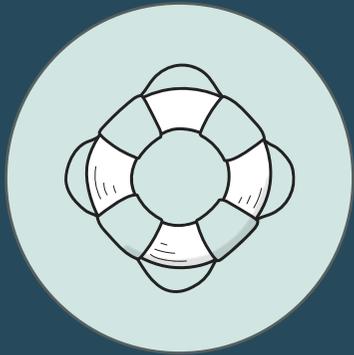
Source: Illustration tirée de l'étude "[Les données programmes : le nouvel eldorado de la solidarité internationale ? Panorama des pratiques et besoins des OSC francophones](#)", CartONG

Approche locale de la donnée

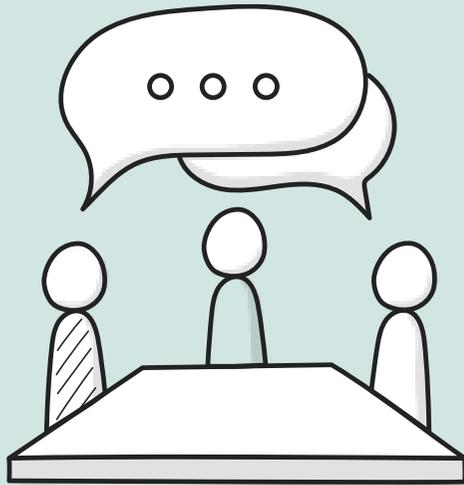
Le manque d'accès des OSC en général à un support sur le numérique et les données impacte particulièrement les organisations locales, notamment pour aller plus loin dans l'analyse.



Source: [Changer de perspective : pour une approche locale de la donnée](#), CartONG



Qu'est-ce qui la rend essentielle ?



Pourquoi la **culture** des données est-elle considérée comme **essentielle** ?

L'essentialité de la culture des données

Examinons de plus près pourquoi la culture des données devrait jouer un rôle aussi intégral dans une organisation :

#1
La culture des données en faveur de l'approche "**do no harm**"

#2
La culture des données en faveur de la **collaboration** entre les équipes

#3
La culture des données augmente la **responsabilisation et la transparence** au sein d'une organisation

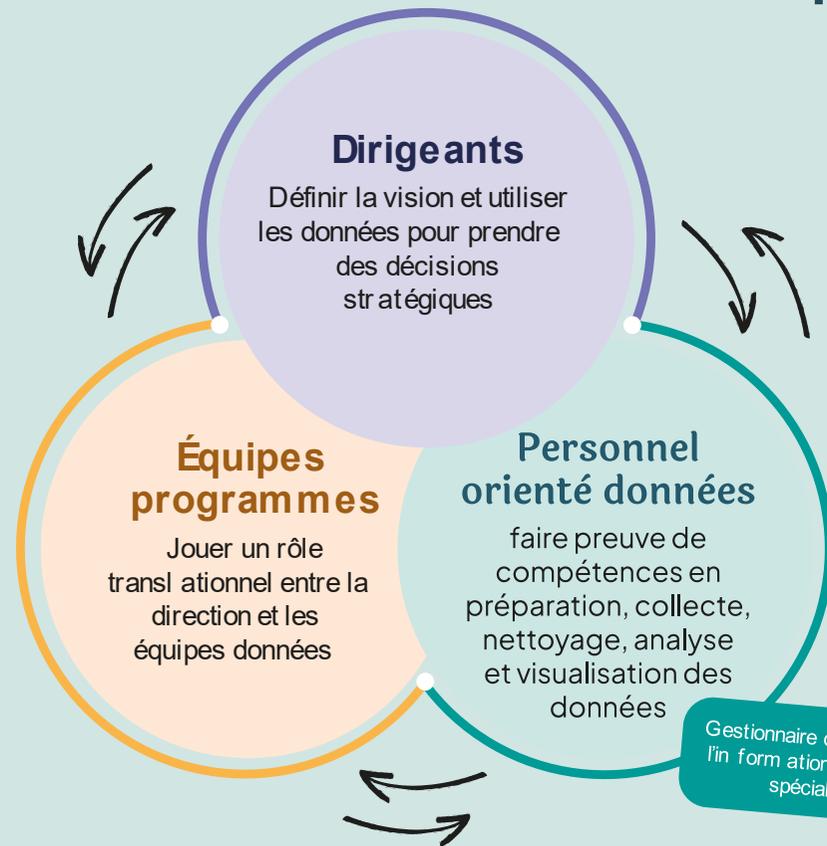
#4
La culture des données améliore les **performances et l'efficacité** organisationnelle

#5
La culture des données aide votre **personnel à se développer** ; une victoire pour les individus comme pour les organisations

#1 La culture des données en faveur de l'approche "do no harm"

- La formation à la culture des données peut permettre aux équipes de comprendre les données, d'apprendre à remettre en question ce qu'elles disent, d'identifier les **préjugés d'interprétabilité** personnelle et de résoudre les **problèmes éthiques** qui y sont liés. C'est ainsi que les données peuvent être effectivement transformées en informations sur lesquelles l'organisation peut se baser pour élaborer ses orientations programmatiques.
- Elles doivent se confronter au sujet à tous les échelons de leur organisation, notamment à l'égard de ses intervenants externes, pour veiller à ce qu'aucun **préjudice numérique** ne se produise.
- Il ne s'agit pas là du principal ingrédient de la recette et cela ne signifie pas que tout le monde doit être un expert en données, il est toutefois important que les personnes concernées aient juste **assez de compétences** en la matière pour être à même de bien faire leur travail.

#2 La culture des données en faveur de la collaboration entre les équipes



Responsabilités liées à la gestion des données

- ▶ Utiliser les données pour tirer des conclusions, communiquer des informations et prendre des décisions

- ▶ Faire preuve de compétences en conception d'enquêtes, collecte, nettoyage, analyse et visualisation des données
- ▶ Maintenir les équipes ou les organisations dans le renforcement des compétences liées aux données

- ▶ Comprendre les méthodologies de collecte des données
- ▶ Évaluer la qualité des données, détecter et mettre au jour les lacunes des données
- ▶ Synthétiser les données qualitatives et quantitatives

Définition de "culture des données" pour le public

- ▶ Avoir de bonnes notions des concepts et de l'analyse des données
- ▶ Contribuer à faire avancer les processus de données organisationnels, notamment en établissant une culture orientée données

- ▶ Rendre les données accessibles
- ▶ Aider d'autres profils à utiliser les outils et produits d'information

- ▶ Comprendre ce qui se trouve dans un ensemble de données, d'où viennent les données et les informations exploitables qu'il est possible d'en tirer
- ▶ Être capable de conseiller des membres de la direction en matière d'informations exploitables dérivées des données

#3 La culture des données augmente la responsabilisation et la transparence au sein d'une organisation

- La culture des données permet aux personnes de notre organisation de poser les **bonnes questions**, de parler un **langage** de données **commun** et de **responsabiliser** tous et chacun (en commençant par eux-mêmes).
- Dans les cultures où les données sont **maîtrisées**, la **curiosité** est encouragée et le personnel prend à cœur de comprendre un sujet dans toutes ses dimensions. Par exemple, lorsque des données sont présentées en tant que preuve pour expliquer une décision donnée, le personnel saura poser les bonnes questions :
 - *Pourquoi des données ont-elles été recueillies ?*
 - *Les sources sont-elles fiables ?*
 - *L'analyse est-elle bonne ?*
 - *Quels sont les biais potentiels ?*
 - *De quelles autres preuves aurons-nous besoin pour agir ?*
- Elle encourage également l'**ouverture**, **élimine les goulets d'étranglement** et éclaire la contribution de chacun aux **objectifs** de l'organisation. Ce type de visibilité ouvre la voie à une culture davantage axée sur la réflexion.

#4 La culture des données améliore les performances et l'efficacité organisationnelle

En augmentant la culture des données à tous les niveaux d'une organisation :

- chaque individu, du siège social aux équipes nationales, sera mieux à même de **comprendre pourquoi les défis** se présentent, de les **gérer** plus efficacement et de les **repérer** avant qu'ils ne se transforment en problèmes.
- le personnel technique et non technique aura **moins de difficultés** à engager des conversations impliquant des données.
- Les équipes ou individus du secteur seront plus à même de promouvoir les activités liées aux données, **d'expliquer pourquoi** les données sont importantes et la manière dont elles contribuent à créer de la valeur pour les personnes servies ou les activités mises en œuvre.



*Plus une organisation maîtrise des données, plus elle est en mesure de **tirer profit de ses données**. La mise en œuvre d'une telle initiative contribue à **renforcer la confiance dans les outils et leurs résultats**, et **augmente le niveau de confort du personnel** relatif à l'utilisation de ces outils et de ces données de manière globale. La culture des données permettra au personnel **d'acquérir les capacités** nécessaires et de changer d'état d'esprit.*

*Pour s'orienter vers un environnement de culture des données, les organisations peuvent **commencer** par se concentrer davantage sur les **personnes** et les **compétences** plutôt que sur les outils et les systèmes : aider les équipes à changer collectivement leurs comportements et leurs croyances, en encourageant l'utilisation des données non seulement dans l'intérêt des données, mais aussi pour prendre de meilleures décisions et améliorer les activités.*

#5 La culture des données aide votre personnel à se développer : une victoire pour les individus comme pour les organisations

- Pour améliorer la culture des données d'une organisation, chaque membre doit développer un certain niveau de compétences. Ainsi, pour tirer le meilleur parti de différents outils et de grandes quantités de données recueillies dans le secteur, le personnel non technique doit acquérir de **nouvelles compétences**.
- Les organisations doivent adopter une **approche** plus **globale** des compétences en la matière de gestion des données. Ceux qui comprennent la nature des systèmes, des outils ainsi que leur fonctionnement, la manière de créer une **gouvernance de données saine**, des **stratégies de protection**, la **sécurité** et la **confiance**.



confidentialité



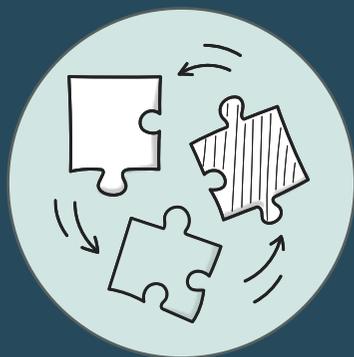
sécurité



qualité

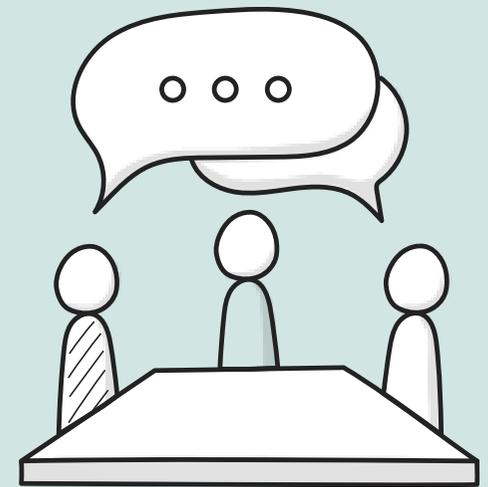


culture



Les outils pour vous accompagner dans la culture des données

Quels **outils** et **ressources** connaissez-vous qui sont destinés à la **formation** sur la culture des données ?



Les outils pour monter en compétence

Les ressources partagées ont été conçues avec **différentes approches**, sont activement utilisées par certaines organisations dans le secteur, et peuvent être adaptées pour répondre à vos besoins à mesure que vous avancez vers la culture des données.

#1
Le "Data
Playbook"

#2
"School of Data"

#3
L'Open Data
Institute

#4
DataBasic

#5
The Centre for
Humanitarian
Data

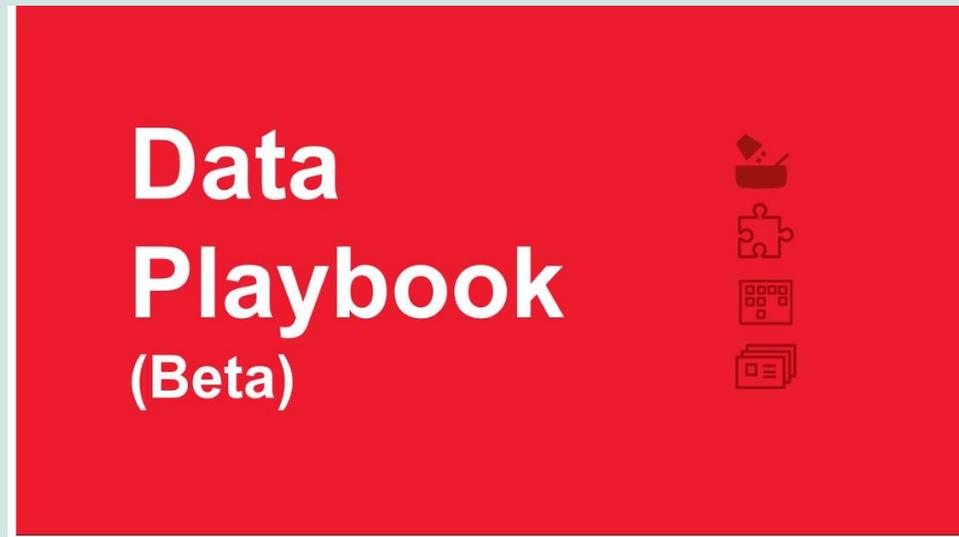
#6
Data 101 Toolkit

#7
La boîte à outils
de gestion
responsable des
données
d'Oxfam

#8
European Data
Portal

#9
Learning Corner

#1 Le "Data Playbook" (le manuel des données)



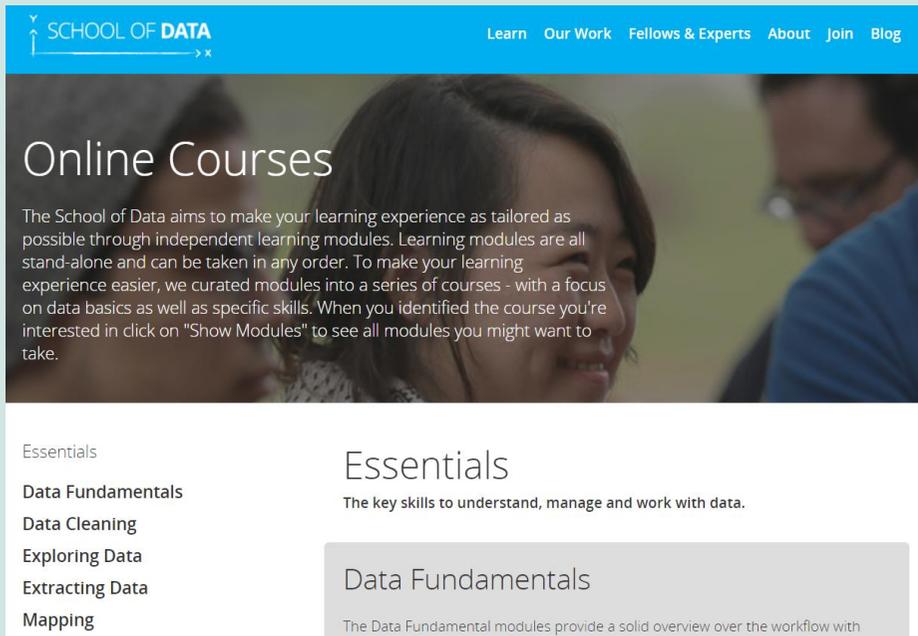
Qui devrait accéder à cette source :

- Les **formateurs** et les **facilitateurs** qui recherchent des options d'apprentissage en groupe
- Les **responsables d'initiatives « orientées données »** au sein de leurs organisations

Caractéristiques:

- **FICR**
- **exercices d'apprentissage** social visant à approfondir la compréhension de la culture des données dans le secteur humanitaire
- **2e édition**
- **9 modules** pour aider les organisations à développer leurs propres activités axées sur :
 - démarrer avec les données,
 - la conception de projets axés sur les données,
 - le partage des données,
 - la gestion responsable des données
 - la manière dont les organisations peuvent aborder des questions relatives à la qualité de ces dernières

#2 "School of Data" (l'école des données)



The screenshot shows the School of Data website. The header is blue with the logo and navigation links: Learn, Our Work, Fellows & Experts, About, Join, Blog. The main content area features a large image of a woman smiling, with the text "Online Courses" and a paragraph describing the school's mission. Below this, there is a section titled "Essentials" with a list of courses: Data Fundamentals, Data Cleaning, Exploring Data, Extracting Data, and Mapping. A highlighted card for "Data Fundamentals" includes the text: "The key skills to understand, manage and work with data." and "The Data Fundamental modules provide a solid overview over the workflow with".

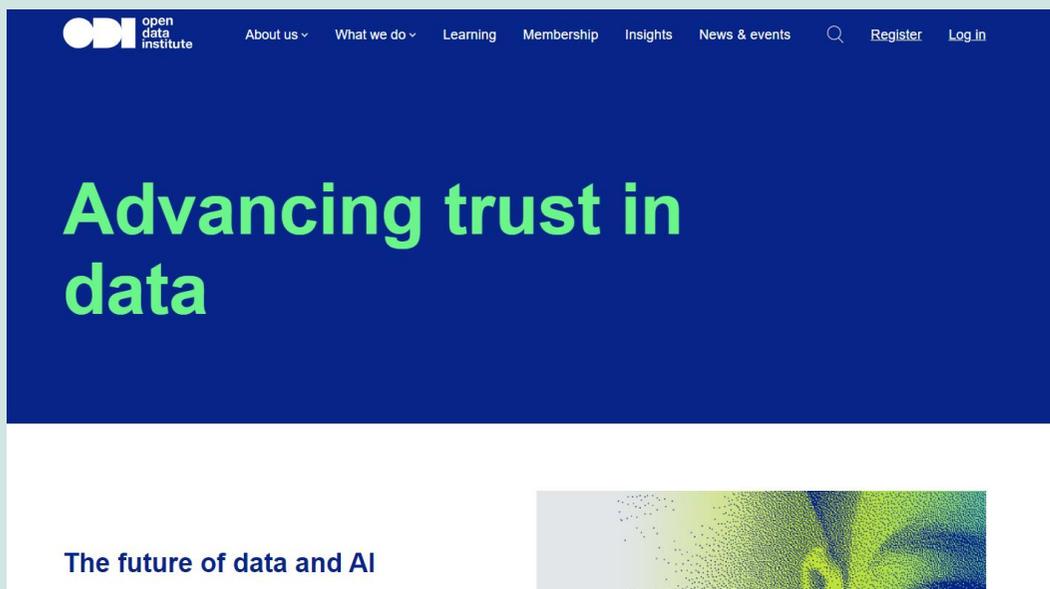
Qui devrait accéder à cette source :

- Les **personnes** engagées dans un parcours d'apprentissage personnel sur l'utilisation efficace des données
- Les **formateurs et les facilitateurs** qui mettent en œuvre des formations dont le contenu porte sur les données ou d'autres activités liées à la maîtrise des données.
- Les **organisations** qui travaillent en collaboration avec des OSC sur des stratégies visant à développer la maîtrise des données.

Caractéristiques:

- **Réseau international** de 101 personnes actives et de 13 organisations
- Mise en place des projets liés à l'élaboration de **programmes d'éducation** en matière de culture des données, de **recherche** et de **développement de méthodologies**
- Offre des **cours en ligne** et des formations **hors ligne** pour les individus et les organisations
- série de **podcasts** "[Data is a Team Sport](#)", qui invite les praticiens de la culture des données à saisir et à partager les leçons apprises dans cet écosystème diversifié

#3 Open Data Institute (ODI)



Qui devrait accéder à cette source :

- Les **personnes** intéressées par des formations et supports sur les fondamentaux des données.
- Les **formateurs et les facilitateurs** qui tels que les délégués à la protection des données – pour devenir des professionnels certifiés
- Les **membres de la direction** pour avoir accès à une gamme de formations et des supports destinée aux cadre supérieurs sur le développement des compétences et de programmes en maîtrise des données.

Caractéristiques:

- Offre de **formations aux entreprises, aux gouvernements et aux organisations non gouvernementales (ONG)** sur la création, la publication et l'utilisation des données
- Mise en place d'un [nouveau programme de culture des données](#), ouvert à tous ceux qui souhaitent développer leurs compétences en la matière. Ces cours se concentre sur:
 - l'apprentissage en ligne gratuit des éléments fondamentaux des données,
 - aux certifications professionnelles en éthique des données
 - à la formation des cadres supérieurs.

#4 DataBasic

data
BASIC.io

DataBasic is a suite of easy-to-use web tools for beginners that introduce concepts of working with data. These simple tools make it easy to work with data in fun ways, so you can learn how to find great stories to tell.



Qui devrait accéder à cette source :

- Les **formateurs et les facilitateurs** qui cherchent des supports d'apprentissage pratique sur la manière dont initier le débat sur la culture des données dans une organisations.
- Les **organisations** cherchant des outils leur permettant de changer la culture des données au niveau des équipes ou de l'organisation.

Caractéristiques:

- **Plate-forme d'apprentissage** en ligne créée.
- Outils en ligne **gratuits** pour les débutants.
- **Approche fondée sur l'art**, faisant de "l'apprentissage des données" un exercice amusant et ludique.
- [Projet de culture des données](#) (*Data Culture Project*) propose des activités d'auto-apprentissage adaptées aux personnes de tout niveau et peut aider les ONG à commencer à construire leur culture des données.

#5 The Centre for Humanitarian Data



Qui devrait accéder à cette source :

- Les **personnes** qui s'intéressent à la culture des données et aux outils spécifiques sur les fondations, l'analyse et la visualisation des données.
- Les **formateurs et les facilitateurs** ayant besoins des supports pouvant être adaptés à différentes formations sur les données.
- Les **organisations** ayant besoin de ressources sur l'utilisation et l'impact des données dans le secteur humanitaire.

Caractéristiques:

- **Approche** centrée sur l'**humain** avec l'organisation d'ateliers et le développement de ressources basées sur les retours d'une enquête auprès des professionnels humanitaires.
- Le Centre propose les principales ressources de formation suivantes:
 - Un **glossaire** de termes liés aux données ;
 - Un **diaporama** en français et en anglais avec des conseils rapides pour visualiser les données ;
 - Une série de **vidéos d'instruction** sur la façon de procéder à une évaluation des risques de divulgation, lorsque l'on travaille avec des données sensibles.

#6 Data 101 Toolkit

Data 101:

a total eclipse of the chart



Western Pennsylvania Regional Data Center
Carnegie Library of Pittsburgh

Qui devrait accéder à cette source :

- Les **personnes** qui cherchent des supports pour les débutants.
- Les **formateurs et les facilitateurs** qui animent des ateliers sur l'introduction aux données.

Caractéristiques:

- Série d'ateliers d'introduction aux données conçue pour les personnes souhaitant commencer leur voyage vers la maîtrise des données.
- chaque atelier comprend un large éventail d'activités destinées à s'appuyer sur [des activités papier liées](#) à :
 - What is Data ? (Qu'est-ce qu'une donnée?) ;
 - Directives de base sur les graphiques ;
 - Concepts fondamentaux derrière la Cartographie ;
 - Telling stories with Data (Raconter des histoires avec les données)

#7 La boîte à outils de gestion responsable des données d'Oxfam



Qui devrait accéder à cette source :

- Les **formateurs et les facilitateurs** avec solides connaissances en gestion responsable des données, tels que les délégués à la protection des données.

Caractéristiques:

- Programme de formation qui souligne la **responsabilité des acteurs humanitaires** dans la **gestion sûre et responsable** des données programme.
- Différentes **ressources**: PowerPoint pédagogiques, des livrets, des cartes vierges d'activité en ligne ou imprimables et des infographies.
- **Thématiques** traitées:
 - Les principes de base sur la gestion responsable des données ;
 - Les processus de planification qui peuvent être utilisés avec une matrice détaillée ;
 - *Responsible Data Lifecycle* (cycle de vie des données responsables) ;
 - Comment gérer les problèmes inattendus qui surviennent dans différents contextes

#8 Le portail officiel des données européennes (European Data Portal, EDP)



Caractéristiques:

- Module d'apprentissage en ligne développé par l'équipe de formation de l'Open Data Institute.
- Disponible en sept langues
- 17 modules autonomes avec des sujets basiques et avancés.
- Chaque module se compose de courtes vidéos de moins de 4 minutes et de brèves diapositives qui rendent l'apprentissage attrayant et facile à suivre à son propre rythme.

Qui devrait accéder à cette source :

- Les **personnes** qui souhaitent en savoir plus sur les données ouvertes, comment y accéder, les utiliser et les partager.
- Les **organisations** comme les OSCs qui utilisent les données ouvertes pour mettre en valeur les avantages sociaux, économiques, et environnementaux.

#9 Learning Corner

À propos Rechercher en

Information Management Resource Portal
Learning Corner

Ressources pratiques en IM pour les acteurs de la solidarité
L'espace d'apprentissage de l'IM Resource Portal appuie les équipes terrain dans leur prise en main progressive de la gestion des données programmes. Il est mis à disposition par CartONG.

Boîtes à outils

- BOÎTE À OUTILS PREMIERS PAS EN GDOP**
Vos premiers pas en gestion des données programmes
Découvrez le monde merveilleux de la gestion des données programmes !
- BOÎTE À OUTILS FOCUS COVID-19**
Données programmes - focus Covid-19
Adaptez vos données programmes à un contexte de distanciation physique
- BOÎTE À OUTILS EXCEL**
Comment Excel-er sur le terrain !
Devenez un inconditionnel de cet outil fabuleux qu'est Excel
- BOÎTE À OUTILS ANALYSE DE DONNÉES QUANTITATIVES**
Analyse de données quantitatives
Apprenez à maîtriser tous les trucs et astuces de l'analyse de données quantitatives
- BOÎTE À OUTILS ANALYSE DE DONNÉES QUALITATIVES**
- BOÎTE À OUTILS VISUALISATION DE DONNÉES**
- BOÎTE À OUTILS SIG**
- BOÎTE À OUTILS COLLECTE DE DONNÉES SUR MOBILE**

Qui devrait accéder à cette source :

- Les **personnes** sur le terrain, mais aussi au siège qui travaillent avec les données
- Les **formateurs et les facilitateurs** qui proposent des formations portantes sur la gestion des données
- Les **organisations** ayant besoin de ressources sur la production et l'utilisation des données dans le secteur humanitaire.

Caractéristiques:

- Portal créé par **CartONG**
- Différentes **boîtes à outil** pour monter en compétences dans la culture des données et supports à la culture des données.
- Boîtes à outil disponibles:
 - Boîte à outils SurveyCTO
 - Boîte à outils gestion responsable de données
 - Boîte à outils OpenStreetMap
 - Boîte à outils collecte de données sur mobile
 - Boîte à outils SIG
 - Boîte à outils visualisation de données
 - Boîte à outils analyse de données qualitatives
 - Boîte à outils analyse de données quantitatives
 - Boîte à outils Excel
 - Boîte à outils données programmes Covid-19
 - Boîte à outils premiers pas en gestion des données programmes

Messages clés

Pourquoi une culture des données transverse est essentielle ?

Le secteur humanitaire et du développement recueille et génère de grandes quantités de données. Cependant, certaines de ces données ont encore un potentiel inexploité, alors qu'une grande partie des données effectivement recueillies dépasse le seuil de ce qui est véritablement nécessaire. Pour éviter ces situations, il est essentiel que **les acteurs humanitaires aient la capacité de lire, de travailler et d'interpréter les données, pour obtenir des informations exploitables et prendre des décisions éclairées.**

Les organisations doivent investir dans la création d'une culture axée sur les données en mettant en œuvre des stratégies de formation pour leur personnel, des niveaux subalternes aux niveaux supérieurs. L'amélioration de la culture des données permettra une **équipe plus autonome** qui pourra servir les communautés par le biais d'activités efficaces

La culture des données exige un **changement de culture organisationnelle** : la création d'un environnement où les données sont analysées, critiquées, déstructurées, comprises et à terme utilisées pour concevoir des réponses pertinentes nous permettant de remplir notre mission. Parce que la **prise de décisions opérationnelles à partir de données de mauvaise qualité, ou, pire, à partir d'interprétations erronées** de données autrement fiables, peut réellement avoir un impact négatif sur nos activités.

Des questions?



Ressources clés

Ressources clés

Designing Tools and Activities for Data Literacy Learners

[Short Paper]

Rahul Bhargava
MIT Center for Civic Media
20 Ames St.
Cambridge, MA 02142, USA
rahulb@mit.edu

Catherine D'Ignazio
Emerson Engagement Game Lab
150 Boylston St. (4th floor)
Boston, MA 02116, USA
catherine_dignazio@emerson.edu

ABSTRACT

Data-centric thinking is rapidly becoming vital to the way we work, communicate and understand in the 21st century. This has led to a proliferation of tools for novices that help them operate on data to clean, process, aggregate, and visualize it. Unfortunately, these tools have been designed to support users rather than learners that are trying to develop strong data literacy. This paper outlines a basic definition of data literacy and uses it to analyze the tools in this space. Based on this analysis, we propose a set of pedagogical design principles to guide the development of tools and activities that help learners build data literacy. We outline a rationale for these tools to be strongly focused, well guided, very reusable, and highly expandable. Based on these principles, we offer an example of a tool and accompanying activity that we created. Reviewing the tool as a case study, we outline design decisions that align it with our pedagogy. Discussing the activity that we led in academic classroom settings with undergraduate and graduate students, we show how the sketches students created while using the tool reflect their adoptions with key data literacy skills based on our definition. With these early results in mind, we suggest that to better support the growing number of people learning to read and speak with data, tool designers and educators must design from the start with these strong pedagogical principles in mind.

1. INTRODUCTION

There is a large and growing body of literature arguing that working with data is a key modern skill. The position of data scientist is rapidly becoming a necessary and respected role in the corporate world [2]. Data-driven journalism is widely regarded as a core future proficiency for the news industry [3]. A growing movement to make data-driven decisions in government is spurring a call for greater engagement and education with the public [1], [2].

Responding to this, there are many efforts underway to build data literacy among the general public and among specific

communities. Popular press has argued for broad data literacy education [1], [2]. Workshops for non-profits and activists throughout the world are introducing tools and documenting best practices that can help use data to advocate for change [3].

However, there is a lack of consistent and appropriate approaches for helping novices learn to "speak data". Some approach the topic from a math- and statistics-centric point of view, aligning themselves with core curricular standards in public education systems [4]. Some build custom tools to support intentionally designed activities based on strong pedagogical imperatives [2]. Still others have brought together diverse communities of interested parties to build documentation, trainings, and other shared resources in an effort to grow the "movement" [5].

1.1 What is Data Literacy?

These approaches share some basic tenets of "data literacy". Their historical roots are found in the fields of mathematics, data mining, statistics, graphic design, and information visualization [6]. Early academic efforts to define data literacy were linked to previous traditions in information literacy and statistical literacy [2], [3]. Current approaches share a hierarchical definition involving identifying, understanding, operating on, and using data. However, while some focus on understanding and operating on the data, others focus on putting the data into action to support a reasoned argument [7].

Building on these existing descriptions, we adopt a multi-faceted definition of data literacy. For our purposes, data literacy includes the ability to read, work with, analyze and argue with data. Reading data involves understanding what data is, and what aspects of the world it represents. Working with data involves creating, acquiring, cleaning, and managing it. Analyzing data involves filtering, sorting, aggregating, comparing, and performing other such analytic operations on it. Arguing with data involves using data to support a larger narrative intended to communicate some message to a particular audience.

2. EXISTING APPROACHES

There have been a wide variety of approaches to building data literacy. Some tool-designers in the computer science field have focused on developing technologies that focus on building the mappings needed to translate numbers into representative visuals [4]. Others have situated data collection

Information Management Resource Portal

ABOUT RESOURCES LEARNING CORNER BLOGS EVENTS

Home > L'importance de la culture des données dans le secteur humanitaire

SHARE

L'importance de la culture des données dans le secteur humanitaire

19 November 2021

Les secteurs humanitaire et du développement accumulent plus de données que jamais auparavant. Ces dernières années, cela a naturellement conduit à mettre davantage l'accent sur le rôle que jouent les données au sein des organisations humanitaires, au niveau de leurs sièges comme sur le terrain. Dans ce secteur, comme dans d'autres domaines d'activité, les gestionnaires de l'information (Information Managers - "IM") ont jusqu'à présent toujours été les seuls à qui incombait principalement la gestion des données.

La révolution des données des années 2010 a profondément bouleversé la manière dont sont gérées les interventions d'urgence et les activités de développement, et a rendu essentielle la création d'un environnement de travail "data ready" où dirigeants et décideurs, collègues et personnel ont tous une connaissance approfondie des données. Que cela soit reconnu ou non, faire parler les données n'est plus la prérogative des gestionnaires de l'information/de données, étant donné que quasi tous les acteurs humanitaires et du développement sont devenus des "data people" (Centre for HumData, 2019).

En conséquence, de nombreuses organisations humanitaires et de développement se concentrent sur la manière d'améliorer la culture des données sans toujours savoir comment elle les aidera à améliorer leurs pratiques ou le type

ADD COMMENT

Sylvia Musula
IM Project Manager at CartONG

Information Management Resource Portal

ABOUT RESOURCES LEARNING CORNER BLOGS EVENTS

Home > Les meilleurs outils et ressources pour vous accompagner dans votre parcours vers la culture des données

SHARE

Les meilleurs outils et ressources pour vous accompagner dans votre parcours vers la culture des données

22 November 2021

Dans le premier article de cette série sur la culture des données, nous avons évoqué la raison pour laquelle cette dernière est si importante pour une organisation humanitaire ou de développement et, plus particulièrement, en quoi elle est une **compétence requise par tout professionnel de ce secteur**. Les compétences en matière de données ne se limitent pas aux compétences techniques qui permettent de se servir d'Excel ou du dernier outil de visualisation mis en avant par votre service informatique ; elles couvrent un éventail de compétences beaucoup plus large. Il peut s'avérer difficile de savoir par où commencer pour perfectionner vos compétences en matière de culture des données.

Bien qu'il existe une grande variété d'approches pour renforcer la culture des données, où certaines ressources se concentrent sur des sujets spécifiques tels que la collecte ou la visualisation de données, certaines font appel à l'art pour aider à mettre en place une approche amusante lors de l'apprentissage. D'autres se concentrent sur la proposition d'activités et d'outils pédagogiques pour les apprenants dans un cadre d'enseignement, tandis que d'autres encore sont basées sur des jeux de rôles conçus uniquement pour développer des dynamiques d'équipe. Dans cet article, je vais

ADD COMMENT

Sylvia Musula

Datapack

UNOCHA Centre for Humanitarian Data

Results and analysis for the UNOCHA Centre for Humanitarian Data's broad-based data literacy survey, conducted online 15-25 January 2019

DATA LITERACY WORKSHOP - JAN 30TH & 31ST, 2019

OCHA Dalberg



ÉTUDE

LES DONNÉES PROGRAMMES : LE NOUVEL EL DORADO DE LA SOLIDARITÉ INTERNATIONALE ?

PANORAMA DES PRATIQUES ET BESOINS DES OSC FRANCOPHONES

cartong

SEPTEMBRE 2020

ETUDE

CHANGER DE PERSPECTIVE : POUR UNE APPROCHE LOCALE DE LA DONNÉE

DEBATS ET DEFIS DE LA LOCALISATION DE L'AIDE ET DE LA GESTION DE DONNÉES

cartong

JANVIER 2024

Ressources clés



Montage du webinar

Vous le retrouverez sur la [chaîne YouTube](#) de CartONG

YouTube FR

Search

Home

Shorts

Subscriptions

You

History

Sign in to like videos, comment and subscribe.

Sign in

Home Videos Shorts Playlists

Created playlists

Sort by

WEBINAIRE Vendredi 3 mai 2024
PRESENTATION DE LA PHASE 2 DE L'INITIATIVE 'RENFORCEMENT DES PRATIQUES EN GESTION DE DONNEES PROGRAMMES DES ORGANISATIONS FRANCOPHONES DE SOLIDARITE INTERNATIONALE'
2 videos

Quelles ressources disponibles en Gestion des Données Programmes ?
6 videos

LES ENJEUX DE LA GESTION DES DONNEES PROGRAMMES DE LA SOLIDARITE INTERNATIONALE
14 videos

GEONG 2022 8TH HUMANITARIAN & DEVELOPMENT DATA FORUM
21 videos

PLENARY SESSION
47 videos

Rappel – série de 5 webinaires

SÉRIE DE WEBINAIRES

du 17 septembre 2024 au 21 janvier 2025

Le 2ème ou 3ème mardi de chaque mois de 11h à 12h30, on forme

LES ORGANISATIONS NATIONALES OU LOCALES DE LA SOCIÉTÉ CIVILE À LA GESTION DES DONNÉES PROGRAMMES

rendez-vous le...

17 septembre	Découvrir l'IM : la clé de voûte du Suivi & Evaluation
8 octobre	Cultiver les Données : pourquoi une culture des données transverse est essentielle
12 novembre	Changer de perspective : une approche locale de la donnée
17 décembre	Intégrer le Genre : rendez votre gestion de données plus inclusive
21 janvier	Anticiper et gérer les risques : les secrets d'une gestion de données sans encombrés

Une série
proposée par



Avec le
soutien de



Remerciements

Cette publication est soutenue par l'Agence française de développement (AFD). Néanmoins, les idées et opinions présentées ne représentent pas nécessairement celles de l'AFD.



Mobiliser les données
Renforcer les organisations
Accompagner le changement

Restons en Contact !

Téléphone : +33 4 79 26 28 82

E-Mail : info@cartong.org

Site Internet : www.cartong.org



This work is made available under the terms of the [Creative Commons Attribution - ShareAlike 4.0 International Licence](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/).

All photos: © CartONG

Icons used made by freepik from www.flaticon.com