

Rapport d'activités 2019



Yaoundé, Février 2020

Contenu

Contenu.....	3
Abréviations	5
Mot de la présidente.....	7
1 NOTRE ASSOCIATION.....	8
1.1 Vision	8
1.2 Mission.....	8
1.3 Sites d'intervention.....	8
1.4 Cible	8
1.5 Axes d'intervention.....	8
1.6 Partenaires.....	8
1.6.1 Partenaires nationaux :	8
1.6.2 Partenaires internationaux :	9
1.6.3 Représentations diplomatiques :	9
2 NOTRE GOUVERNANCE	10
2.1 Assemblée générale.....	10
2.2 Conseil d'Association	10
2.3 Bureau exécutif.....	10
3 IMAGE ASSOCIATIVE.....	11
4 NOS ACTIONS SUR LE TERRAIN.....	12
4.1 L'AXE STRATEGIQUE SANTE COMMUNAUTAIRE	12
4.1.1 Prévention, soin et traitement VIH	12
4.1.1.1 Projet Continuum of Prevention Care and Treatment (COPCT) of HIV/AIDS With Most at Risk Populations (CHAMP).....	12
4.1.1.2 Projet de « Renforcement du Système de Dispensation Communautaire des ARV dans le Drop-In-Center de Horizons Femmes Yaoundé »	17
4.1.1.3 Projet « Approche communautaire de l'accès aux services de la santé sexuelle et reproductive chez les partenaires des travailleuses de sexe et des femmes vivant avec le VIH en vue de la prévention de nouvelles infections et de la réduction de VBG dans les villes de Yaoundé et Bafoussam ».	18
4.1.1.4 Projet KIDSS «Key Interventions to Develop Systems and Services for orphan and vulnerable children »	19
4.1.1.5 Projet « Mobilisation communautaire, référence des femmes enceintes et des enfants dans les sites de prise en charge PTME/PECP du district de sante de la Mifi »	20
4.1.2 CAMPAGNE NATIONALE DE VACCINATION CONTRE LA ROUGEOLE ET LA RUBEOLE	21
4.2 L'AXE STRATEGIQUE DE LA BONNE GOUVERNANCE	22
4.2.1 Projet « Gestion de l'Hygiène Menstruelle chez la jeune fille (GHM) ».....	22
4.2.2 2) Projet « Mobilisation communautaire et de plaidoyer pour la sauvegarde des droits fonciers des femmes et des veuves dans les régions de l'Ouest et du Centre, Cameroun »	23

.....	24
4.2.3	Projet de Sensibilisation et de Formation des Femmes Leaders Associatives « CHAMPIONNES POUR LA PAIX » en vue de la promotion de la cohésion sociale et de la consolidation de la paix dans les régions du Littoral et de l'Ouest 25
4.3	L'AXE STRATEGIQUE DE L'AUTONOMISATION SOCIO-ECONOMIQUE..... 26
4.3.1	Le projet d'Accès Renforcé aux Services de prise en charge communautaires du VIH/Sida pour les personnes vulnérables et marginalisées (ARSPEC-VIH)..... 26
5	NOS EVENEMENTS CLES 27
5.1	Journées internationales/mondiales 27
5.1.1	Célébration de la journée internationale de la femme..... 27
5.1.2	CandleLight 27
5.1.3	Journée mondiale de l'hygiène menstruelle..... 28
5.1.4	Journée Mondiale de lutte contre le SIDA 28
5.2	CELEBRATION DE L'ARBRE DE NOEL 29
5.3	Stages et visites d'échanges 29
5.4	Visites institutionnelles..... 29
5.5	Ateliers nationaux et internationaux..... 30
5.5.1	ATELIERS INTERNATIONAUX 30
5.5.2	ATELIERS NATIONAUX..... 31
5.6	RENFORCEMENT DE CAPACITES DU PERSONNEL 31
6	NOS SUCCES Erreur ! Signet non défini.
7	NOTRE RAPPORT FINANCIER 34
8	NOS DIFFICULTES ET PERSPECTIVES 35
8.1	DIFFICULTES..... 35
8.1.1	Plan managérial : 35
8.1.2	Plan technique et matériel :..... 35
8.1.3	Plan administratif et financier :..... 36
8.2	PERSPECTIVES : 36
8.2.1	Plan managérial : 36
8.2.2	Plan technique : 36
8.2.3	Plan administratif et financier :..... 36
9	ANNEXES..... 38

Abréviations et acronymes

AGR :	Activités Génératrices de Revenus
ARSPEC :	Accès Renforcé aux Services de Prise en Charge Communautaire
ARV :	Anti Rétroviraux
AVEC :	Association Villageoise d'Épargne et de Crédit
AWDF:	African Women's development Fund
BAPP :	Bureau des Associations et des Partis Politiques
CAMNAFAW :	Cameroon National Association For Family Welfare
CCC :	Communication pour le Changement de Comportement
CHAMP :	Continuum of Prevention, Care and Treatment of HIV/AIDS with Most at Risk Population in Cameroon
CNDHL :	Commissions Nationale des Droits de l'Homme et des Libertés
CNLS :	Comité National de Lutte contre le Sida
CONAC :	Commission Nationale Anti-Corruption
CPN :	Consultations Périnatales
CPS :	Conseiller Psychosocial
CR :	Conseiller relais
CRS :	Catholics Relief Services
CTS :	Client de TS
CV :	Charge Virale
CVI	Charge virale indétectable
DEMOFEM :	Démocratie au Féminin
DIC :	Drop -in- Center
DPE :	Développement de la Petite Enfance
FA :	Femmes Allaitantes
FEC :	Femmes Enceintes
FED :	Fonds Européen pour le Développement
FOCAP :	Forum Camerounais de Psychologie
FOSA :	Formation sanitaire
FRPS :	Fonds Régional pour la Promotion de la Santé
FVVIH :	Femmes Vivant avec le Virus de l'Immunodéficience Humaine
GHM:	Gestion de l'Hygiène Menstruelle
GTR :	Groupe Technique Régional de lutte contre le VIH
HF :	Horizons Femmes
HTS :	HIV Testing Services
ICASSA :	International conference on Aids and STI in Africa
IST :	Infection Sexuellement Transmissible
JEL :	Jeunes Elèves Leaders
KIDSS:	Interventions clés en vue de développer les systèmes et services en faveur des orphelins et enfants vulnérables
KP PREV :	Key Population Prevention
KP_PREV :	Key Population Prevention
MINEE:	Ministère de l'Eau et de l'Energie
MINESSEC :	Ministère des Enseignements Secondaires
MINPROFF :	Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille
MINSANTE :	Ministère de la Santé Publique

OBC :	Organisation à Base Communautaire
OBC :	Organisation à Base Communautaire
OEV :	Orphelins et Enfants vulnérables
ONG :	Organisation Non Gouvernementale
ONUSIDA :	Programme commun des Nations Unies de lutte sur le VIH/Sida
PBF :	Païement Basé sur les Performances
PEPFAR :	President's Emergency Plan For AIDS Relief
PF :	Planning Familial
PF :	Préservatif Masculin
PM :	Pair Mobilisateur
PrEP :	Prophylaxie pré-exposition
PM :	Préservatif Féminin
PTME :	Prévention de la Transmission du VIH/Sida de la Mère à l'Enfant
PVVIH :	Personnes vivant avec le VIH
RDA :	Registre des Associations
SIDA :	Syndrome de l'Immunodéficience Acquise
SMNI :	Santé Maternelle Néonatale et Infantile
SSR :	Santé Sexuelle et Reproductive
SSR :	Santé Sexuelle Reproductive
TARV :	Traitement Antirétroviral
TS :	Travailleuses de Sexe
UNICEF:	Organisation des Nations Unies pour l'Enfance (UNICEF)
UPEC :	Unité de Prise en Charge
USAID :	United States Agency for International Development/Agence des États-Unis pour le développement international
VAD :	Visite à Domicile
VGB :	Violence Basée sur le Genre
VIH :	Virus de l'Immunodéficience Humaine

Mot de la présidente



2019 a été une année charnière pour Horizons Femmes. Une année durant laquelle plusieurs enjeux étaient à l'ordre du jour. Comme à l'accoutumée, il était question pour nous de continuer à améliorer la vie des populations locales auprès desquelles nous intervenons au quotidien à travers les projets que nous implémentons. A cet effet, les résultats enregistrés dans notre projet de plus grande envergure, le projet CHAMP, ont permis au partenaire de nous renouveler sa confiance pour une nouvelle période de mise en œuvre. C'était l'un de nos plus gros défis et nous avons su le relever. Un autre défi qui nous tenait à cœur était l'élargissement de nos actions afin de toucher plus de femmes, de jeunes filles et de réfugiées,

comme il en avait été fait mention dans notre rapport annuel précédent. Cette extension s'est concrétisée avec l'ouverture d'une nouvelle antenne dans la Région du Sud du Cameroun, plus précisément dans la ville d'Ebolowa. Elle fait ainsi suite à la fois à la demande des populations de cette partie du pays de bénéficier de nos services et des partenaires de leur apporter un appui pour une action plus large et plus efficace. L'Antenne Horizons Femmes pour le Sud a donc été mise sur les fonds baptismaux ; elle est maintenant appelée à faire ses preuves ; car comme on le dit, le petit poisson est appelé à devenir grand.

A côté de ces défis s'est greffé un certain nombre de succès. Au rang de ceux-ci, on note l'accroissement du nombre de jeunes filles, jeunes garçons et d'établissements sensibilisés sur la question de la GHM ; le nombre de populations-clé sensibilisées et dépistées au VIH, hépatites et syphilis ; le nombre de femmes et veuves sensibilisées sur l'accès aux terres et qui ont bénéficié d'un appui pour l'obtention du titre foncier ; ou encore de l'extension des projets KIDSS et CHAMP dans la Région de l'Ouest.

Sur le plan administratif, l'Association a procédé à la modernisation de son système administratif et financier avec l'acquisition du logiciel Quickbooks ; pour lequel elle doit forte reconnaissance à Sidaction. Sans nul doute, ceci nous permettra d'avoir plus de lisibilité dans la gestion des fonds dont nous avons la charge, et de garantir plus de transparence dans la gestion financière.

Les succès enregistrés n'auraient sans doute pas pu l'être sans l'accompagnement et la confiance que nous ont accordés nos partenaires techniques et financiers. Qu'il s'agisse du renforcement des capacités de nos équipes, de l'appui pour l'élargissement des offres de soins à nos bénéficiaires ou encore de l'octroi des fonds pour répondre plus efficacement aux besoins des populations locales et favoriser leur autonomisation, toutes ces actions nous ont été d'une grande utilité pour accompagner les mutations sociales en faveur des couches vulnérables de la population.

A côté de ces appuis, nos partenaires nous ont fait l'honneur tout au long de l'année de visiter nos locaux aussi bien du siège que des différentes antennes. Le dénominateur commun à toutes ces visites était le sentiment de satisfaction à la fin de chaque rencontre ; avec en point d'honneur la promesse de renforcer les partenariats dans le futur. Nous leur en sommes infiniment reconnaissants. Nul doute qu'ensemble, nous serons en mesure d'assurer un environnement sûr et propice pour le respect des droits humains et des droits des femmes en particulier. Pour notre part, nous renouvelons l'engagement de veiller qu'aucune femme ni fille vulnérable ne soit laissée de côté tant que cela est possible ; et que les ressources investies aient un impact direct pour l'atteinte de cet objectif.

Bonne et fructueuse année 2020.

Denise NGATCHOU
Présidente Exécutive Horizons Femmes

1 NOTRE ASSOCIATION

Horizons Femmes est une association à but non lucratif, reconnue juridiquement le 8 janvier 2003 par récépissé de déclaration d'association N° 00004/ RDA/J06/BAPP signé à la préfecture du Mfoundi conformément à la loi n°90/053 portant liberté d'association au Cameroun.

1.1 Vision

Parvenir à terme, à une société où les rapports sociaux sont fondés sur un idéal de justice sociale et d'équité, favorisant un développement humain harmonisé des groupes pauvres et vulnérables, cibles de l'association.

1.2 Mission

Contribuer significativement à la réduction des inégalités de genre, en vue de favoriser l'émergence d'une société égalitaire, juste et équilibrée.

1.3 Sites d'intervention

Horizons Femmes est représentée physiquement dans quatre (04) régions du Cameroun : Centre (Yaoundé-Melen Mini-ferme), Littoral (Douala-Carrefour Nelson Mandela), Ouest (Bafoussam-carrefour Auberge) et Sud (Ebolowa – Carrefour An 2000) .

1.4 Cibles

- Les femmes et les jeunes filles vulnérables ;
- Les personnes infectées ou affectées par les pathologies chroniques ;
- Les travailleuses de sexe et leurs clients ;
- Les orphelins et enfants vulnérables ;
- Les associations à base communautaire de femmes.

1.5 Axes d'intervention

- Santé Communautaire ;
- Bonne gouvernance ;
- Autonomisation socioéconomique ;
- Environnement et protection de la nature ;
- Paix, sécurité et action humanitaire.

1.6 Partenaires

1.6.1 Partenaires nationaux :

- Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille (MINPROFF) ;
- Ministère de la Santé Publique (MINSANTE) ;
- Ministère des Enseignements Secondaires (MINESEC) ;
- Ministère des Affaires Sociales (MINAS) ;
- Délégation Régionale de la santé Publique de l'Ouest, du Littoral et du Centre ;
- Groupe Technique Régional de Lutte contre le VIH/SIDA (Centre, Littoral et Ouest) du CNLS ;

- District de santé de Biyem-Assi, de la Cité Verte, de Nkolndongo et Efoulan (Yaoundé) ;
- Districts de santé de Nylon, de la Cité des Palmiers, de Logbaba, de New-Bell, de Bonassama et de Deido (Douala) ;
- District de santé de la Mifi (toutes les 20 aires de santé du district) ;
- CBC Mboppi ;
- CTA de l'hôpital Laquintinie, UPEC de nylon, de logbaba, de Deido, de new bell, de cité des palmiers, de Soboum et hôpital militaire de Douala ;
- CBC, METABIOTA, EGPAF ;
- Global Health Solutions Systems ;
- SWAA Littoral, MERENSO, CODAS CARITAS, RENATA; CAMNAFAW, MOTO ACTION SIDA, COLIBRI, More Women in Politics;
- Commission Nationale Anti-Corruption (CONAC) ;
- Forum Camerounais de Psychologie (FOCAP) ;
- Comité National de Lutte contre le Sida (CNLS) ;
- Mairie de Bafoussam II
- Mairie de Yaoundé II
- Mairie de Yaoundé III
- Mairie de Douala III

1.6.2 Partenaires internationaux :

- President's Emergency Plan For AIDS Relief (PEPFAR);
- United States Agency for International Development (USAID),
- Programme commun des Nations Unies de lutte sur le VIH/Sida (ONUSIDA) ;
- ONUFEMMES ;
- Organisation des Nations Unies pour l'Enfance (UNICEF) ;
- Care International au Cameroun ;
- Catholics Relief Services (CRS) ;
- Fondation de France ;
- Amplify Change;
- African Women's Development Fund (AWDF);
- SIDACTION;
- Plateforme ELSA.

1.6.3 Représentations diplomatiques :

- Ambassade des États-Unis ;
- Haut-Commissariat du Canada ;
- Ambassade de France.

2 NOTRE GOUVERNANCE

2.1 Assemblée générale

Notre assemblée générale comprend tous les membres régulièrement inscrits. Elle est composée d'hommes et de femmes, uniquement guidés par leur vœu de combattre les inégalités de genre. Elle a de ce fait la voix prépondérante quant à toutes les décisions concourant à la bonne marche de l'association. Compte tenu du souci de suivre de près le fonctionnement et le déroulement des activités de l'association, l'Assemblée générale délègue son pouvoir au Conseil d'Association.

2.2 Conseil d'Association

Notre Conseil d'Association est élu au suffrage universel par les membres de l'Assemblée générale. Ses membres dont le nombre est fixé à 8 sont issus de ladite assemblée. Il est chargé du suivi de la gestion programmatique, administrative et financière de l'association. À ce titre, il définit et oriente la politique générale de l'association ; apprécie les rapports d'activités narratifs et financiers élaborés par le bureau exécutif ; suit et évalue les missions/tâches dévolues au bureau exécutif. Celui-ci est mis en place dans l'optique de mettre en œuvre la politique générale et les grandes orientations de l'association.

2.3 Bureau exécutif

Notre Bureau exécutif assure la mise en œuvre de la politique générale et des grandes orientations de l'association, telles qu'édictées par le Conseil d'Association. Il est coiffé par la Présidente et compte outre cette dernière, la coordonnatrice des programmes, les chefs des départements techniques, le responsable du centre de formation, les chefs d'antennes régionales ainsi que les autres personnels des projets et assimilés.

3 IMAGE ASSOCIATIVE

L'image associative d'Horizons Femmes se traduit à travers la mise en œuvre des activités de communication qui assurent la visibilité de l'association. Il s'agit notamment de :

3.1 ACTIVITES

- Reportages sur le terrain avec les médias ;
- Documentation photo et vidéo des activités de terrain ;
- Rédaction d'articles des activités avec les bénéficiaires ;
- Montage des vidéos à l'attention des partenaires ;
- Relations médias (participation aux programmes radio et télé, partenariats pour la sensibilisation sur les questions liées à l'épanouissement des femmes) ;
- Engagement sur les réseaux sociaux ;
- Visites des locaux et des activités de terrain avec les partenaires ;

3.2 RESULTATS

- **59** articles publiés sur le site internet de l'association ;
- **13 000** visites enregistrées sur le site internet ;
- **+ de 60 000** personnes touchées par les publications Facebook ;
- **1619** abonnés à la page Facebook de l'association ;
- **348** publications ;
- **33** articles et reportages dans les médias en lien avec les activités de l'association ;
- **6** passages dans les émissions radio et télé.

4 HORIZONS FEMMES SUR LE TERRAIN EN 2019

4.1 L'AXE STRATEGIQUE SANTE COMMUNAUTAIRE

Cet axe a pour but d'offrir les services de prévention et de soins de santé appropriés aux groupes vulnérables souffrant des infections et affections endémiques les plus impactantes.

L'année 2019 a connu la mise en œuvre des projets VIH et des campagnes de la vaccination.

4.1.1 Prévention, soin et traitement VIH

4.1.1.1 *Projet Continuum of Prevention Care and Treatment (COPCT) of HIV/AIDS With Most at Risk Populations (CHAMP)*



Figure 1: Dépistage dans les points chauds et enfant de TS

Mis en œuvre au Cameroun depuis 2015 par CARE International en collaboration avec les organisations à base communautaire (OBC) parmi lesquelles Horizons Femmes Yaoundé, Douala et Bafoussam (débuté en décembre 2019) avec l'appui financier de PEPFAR à travers USAID, le projet CHAMP vise à réduire les IST/VIH leur morbidité et mortalité associée, et atténuer l'impact du VIH sur le développement socio-économique du Cameroun, par le renforcement des capacités techniques du Gouvernement et de la société civile dans la mise en œuvre des activités de prévention, soins et traitement basée sur des preuves et la réduction de la stigmatisation envers les populations clés au Cameroun. Pour le début de la seconde phase, Horizons Femmes s'est vu attribuer une nouvelle zone d'intervention, celle de Bafoussam dans le district de santé de la Mifi. En 2019, les activités réalisées dans le cadre ce projet en direction des travailleuses de sexe, leurs clients ainsi que leurs enfants ont été:

- **Communication pour le changement de comportement (CCC)** : il est question ici de mener les causeries éducatives (de groupe et interpersonnelle) par les pairs leaders dans les centres d'écoute « Life Center » et les points chauds. La CCC est aussi menée par les cases managers (conseillères psychosociales et conseillers relais) auprès de la cible dans les centres d'écoute « Life Center » et en communauté.
- **Conseil et dépistage volontaire du VIH** : cette activité se fait au sein de nos centres d'écoute « Life Center » et en communauté (les hots pots). Le CDV du VIH est périodiquement couplé au dépistage de la syphilis et des hépatites B et C ;

- **Auto test** : cette activité est entrée dans le package des activités de prévention au cours du dernier mois de l'année. Il s'agit pour les pairs leaders de proposer à leurs pairs la possibilité de faire elle-même leur test chez elles.
- **Prophylaxie pré Exposition (PrEP)** : stratégie préventive qui consiste à mettre sous ARV les TS à risque élevé ayant un statut sérologique négatif et éligibles aux critères d'évaluation.
- **Consultation médicale et prise en charge syndromique des infections sexuellement transmissibles (IST)**: Elles sont effectuées par les infirmières de l'organisation à travers le screening, la consultation et la prise en charge syndromique grâce à l'appui de CAMNAFAW.
- **Démonstration du port correct de matériel de prévention et distribution** : la démonstration se fait dans les hots spots et au Life Center. Ces matériels sont distribués gratuitement à la cible.
- **Réduction de violence, de discrimination, de stigmatisation et la prise en charge des VBG**: les activités de plaidoyer pour la réduction de violence, de discrimination et de stigmatisation sont réalisées auprès des hommes en tenue (policiers, gendarmes, militaires) et auprès des leaders communautaires des travailleuses de sexe. Il existe un service de prise en charge de survivants (es) de VBG.
- **l'appui psychosocial et l'accompagnement communautaire** : Il est effectué par les cases managers et le psychologue.

Les résultats obtenus au cours de l'année 2019 se présentent comme suit :

Douala

NO	ACTIVITES	REALISATIONS						
		TS	CTS	OEV	INDEX	L D T D	PWID	TOTAL
01	PREVENTION							
	KP-PREV	9572	525	/		42	6	10397
	HTS TESTING	4043	1625	254	703	42	6	5221
	PM distribué	230474	/	/				230474
	PF distribué	80014	/	/				80014
	Gels Lubrifiants distribués	134054	/	/				134054
	PrEP Sensibilisées		/	/	/	/	/	13

	Mobilisées		/	/	/	/	/		
	HTS		/	/	/	/	/		
	HTS+		/	/	/	/	/		
	PrEP_NEW	31	/	/	/	/	/	31	
	Déplacées	Sensibilisées	52	/	/	/	/	/	52
		Dépistées	30	/	/	/	/	/	30
		CAS+	2	/	/	/	/	/	2
	Auto-tests	Directe	107	/	/	/	/	/	107
Indirete		46	/	/	/	/	/	46	
02	CASE MANAGEMENT								
	Counselling	1285	306	/	24	/		1591	
	HTS_ TST_ POS	779	9	/	22	2		812	
	TX NEW	772	8	/	21	2		803	
	Groupe de Parole	11							
	Visite à Domicile	1296	102	/	/			1398	
	File active	1181	66	3	/			1250	
03	INFIRMERIE								
	IST Consultées	703	97	7		17		824	
	IST Diagnostiqués	470	52	7		2		531	
	IST Traités	180	11	1		1		193	
04	LABORATOIRE								
	Bilans de suivi	/	/	/		/		/	
	CV Prélevées	573	30	/		/		603	
	CV indétectables	779	49	/		/		828	

Bafoussam

N0	ACTIVITES	REALISATIONS				
		PREVENTION				
		TS	CTS	OEV	index	TOTAL
01	KP/PP-PREV	162	27	0	0	189
	HTS TESTING	44	17	0	0	61
	PM distribués	528	0	0	0	528
	PF distribués	264	0	0	0	264
	Gels Lubrifiants distribués	528	0	0	0	528
02		CARE AND TREATMENT				
	Counselling	46	17	0	0	63
	HTS_TST_POS	2	2	0	0	4
	TX NEW	2	2	0	0	4
	File active	2	2	0	0	4

Yaoundé

N0	ACTIVITES	REALISATIONS					
	PREVENTION	TS	CTS	OEV	INDEX	LDTD	TOTAL
01	KP-PREV	12087	1308	/	/	/	13395
	HTS TESTING	4709	571	262	476	0	6018
	PM distribué	407279	/	/	/	/	407279
	PF distribué	106838	/	/	/	/	106838
	Gels Lubrifiants	216118	/	/	/	/	216118

	distribués						
02	CASE MANAGEMENT						
	Counseling	1561	143	/	138	/	1842
	HTS_ TST_ POS	684	22	14	138	/	858
	TX NEW	678	23	13	137	/	851
	Groupe de Parole	10					
	Visite à Domicile			/	/		
	File active	1670	58	13	134	/	1875
03	INFIRMERIE						
	IST Consultées	511	52	/	32	/	595
	IST Diagnostiqués	249	17	/	22	/	288
	IST Traités	229	15	/	20	/	264
04	LABORATOIRE						
	Bilans de suivi	/	/	/	/	/	
	CV Prélevées	862	92	/	44	/	998
	CV indétectables	538	63	/	15	/	616

4.1.1.2 *Projet de « Renforcement du Système de Dispensation Communautaire des ARV dans le Drop-In-Center de Horizons Femmes Yaoundé »*

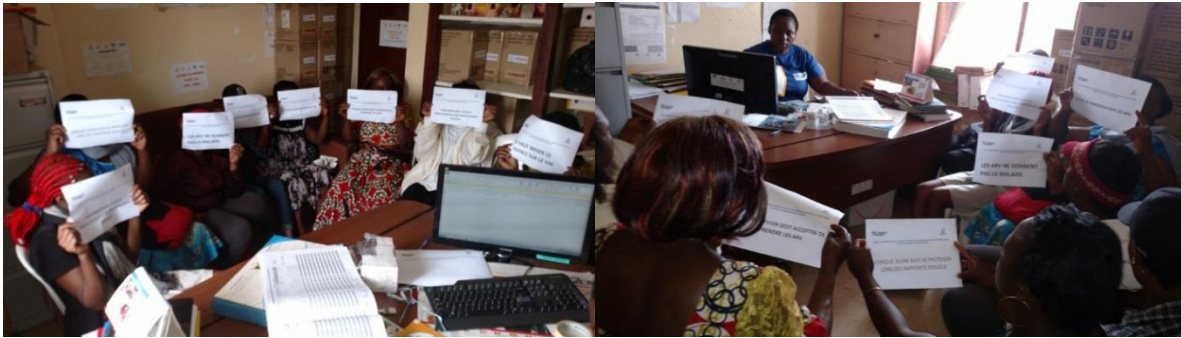


Figure 2: Groupe Education thérapeutique

Ce projet, réalisé avec le soutien de Sidaction, a pour objectif de contribuer à l'atteinte du troisième 90 de ONUSIDA à travers l'éducation thérapeutique individuelle et de groupe, le dépistage de la syphilis, des hépatites B et C, la prise en charge médicale et des rencontres trimestrielles avec les responsables des formations sanitaires en direction de la file active de la dispensation communautaire.

En 2019, une enquête de satisfaction a été faite. Il était question d'évaluer le niveau de satisfaction des patients de la file active de la dispensation communautaire de Horizons Femmes. A cet effet, un questionnaire portant sur les données démographiques, la qualité des services, les bénéfices, les Contraintes et difficultés, l'évaluation de l'expérience de dispensation d'ARV à Horizons Femmes et l'identification de propositions pour l'amélioration de la qualité du service de dispensation communautaire à Horizons Femmes.

La mise en œuvre des activités du projet a permis de :

- Offrir les services d'éducation thérapeutique individuelle (diagnostic thérapeutique) à 159 patients ;
- Recruter **67 nouveaux patients** ;
- Organiser **12 groupes thérapeutiques** ;
- Effectuer **129 visites à domicile** ;
- Payer les frais d'examens biologiques à **90 patients** ;
- Dépister **321 TS avec 06 cas positifs traités et 35 CTS à la syphilis** ;
- Dépister **187 TS à l'hépatite B avec 13 cas positifs et 15 CTS avec 5 cas positifs enregistrés** ;
- Dépister **87 TS à l'hépatite C avec 3 cas positifs et 02 CTS.**

4.1.1.3 *Projet « Approche communautaire de l'accès aux services de la santé sexuelle et reproductive chez les partenaires des travailleuses de sexe et des femmes vivant avec le VIH en vue de la prévention de nouvelles infections et de la réduction de VBG dans les villes de Yaoundé et Bafoussam ».*



Figure 3: Atelier formation sur la SSR

Ce projet mis en œuvre avec l'appui financier de la Fondation de France, vise à combler le déficit de l'accès aux services SSR par les hommes et à impliquer davantage les hommes (Clients des TS et Partenaires des FVVIH) comme acteurs dans la promotion de la SSR. Ce projet débuté en avril 2019, était axé autour des activités de communication pour le changement de comportement, dépistages, appui psychosocial, juridique, médical, nutritionnel et achats de médicaments. Au cours de cette année, 2000 dépliants, 200 précis, 500 affiches, 200 polos, 200 Tee-shirts et 27 sacs ont été produits, 16 volontaires (dont 8 à Bafoussam et 8 à Yaoundé) formés sur la santé sexuelle et reproductive, de violences basées sur le genre et d'IST/VIH.

Les résultats obtenus sont résumés ci-dessous :

- 1694 personnes touchées à Yaoundé soit 1181 clients de TS, 168 PFVVIH et 345 FVVIH ;
- 2507 personnes touchées à Bafoussam soit 1538 clients de TS, 33 PFVVIH et 936 (TS et FVVIH) ;
- 15 partenaires de TS/FVVIH dépistés dont 02 cas positifs ont été enregistrés à Yaoundé et 77 Travailleuses de sexe dont 08P+, 68 partenaires de TS/FVVIH avec 01 cas positif enregistré à Bafoussam ;
- 12 groupes de soutien animés soit 5 à Yaoundé et 7 à Bafoussam ;
- 149 Travailleuses de sexe (TS) dont 05P+, 203 Clients de TS soit 01 P+, 115 femmes vivant avec le VIH et 40 partenaires de femmes vivant avec le VIH soient 03P+ ont bénéficié d'un soutien psychosocial à Bafoussam ;
- 5 Travailleuses de sexe (TS), 61 partenaires de TS/FVVIH ont bénéficié d'un soutien psychosocial à Yaoundé ;

- 95 partenaires de TS/FVVIH (23 à Yaoundé et 72 à Bafoussam) ont bénéficié d'appui juridique.
- 13 cas de violence enregistrés à Bafoussam. 17 cas de VBG enregistrés à Yaoundé dont 5 pris en charge (prise en charge médicale, psychologique et conseil juridique)
- 11 VAD ont été réalisées dans les deux sites
- 15 consultations médicales et 44 personnes bénéficiaires de prise en charge médicale à Bafoussam et Yaoundé.

4.1.1.4 *Projet KIDSS «Key Interventions to Develop Systems and Services for orphan and vulnerable children »*



Figure 4: Activité de SSR e communauté et au DIC avec les adolescents

Ce projet est mis en œuvre depuis 2014 par Catholic Relief Services (CRS) en collaboration avec les OBC partenaires et notamment Horizons Femmes dans l'antenne du Littoral depuis 2018. Pour l'année 2019, ce projet s'est étendu dans l'antenne Ouest. Les interventions du projet sont axées sur 4 domaines : la santé, la sécurité, la stabilité et la scolarité tout en respectant les étapes de la gestion de cas.

Deux types de services sont offerts :

DOMAINES D'INTERVENTION	SERVICES DIRECTS ET INDIRECTS
SANTE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Messages clé sur la santé, SSR, dépistage VIH, test de charge virale ➤ Conseil psychosocial, Aide à l'observance, PTME/CPN ➤ counseling pour l'annonce du statut, traitement des IO, IST, etc.
SCOLARITE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conseil éducationnel ,bourse scolaire ,placement scolaire , formation professionnelle
STABILITE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ DPE, conseil et soutien nutritionnel, message clé sur la stabilité, CECI
SECUTITE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ message clé sur la sécurité, groupe de soutien Parenté Positive, soutien psychosocial, prévention et prise en charge des VBG, assistance juridique, service de protection de l'enfance

Le tableau ci-dessous montre les résultats réalisés au cours de cette année dans les sites de Douala:

ACTIVITES	RESULTATS OBTENUS DOUALA	RESULTATS OBTENUS BAFOUSSAM
MENAGES TOUCHES	381	176
COHORTE	1547	687
OEV POSITIF	169	149
OEV EXPOSE	72	40
OEV NEGATIFS	706	239
OEV STATUT INCONNU	67	46
ADULTES	533	206
VAD/ OBSERVANCE	914	146
DPE (développement de la petite enfance)	1812	0
SSR	595	0
VBG	4	0
MALNUTRITION	2	01
Soutien médical	5	03
Suivi des exposés	552	30
Conseil éducationnel	927	166
Parenté positive	659	0
CPN/PTME	71	07
Groupe CECI	12	0
Groupe de Parenté Positive	2 (de 16 personnes par groupe)	0
Causeries éducatives SSR	75 ados formés	0

4.1.1.5 [Projet « Mobilisation communautaire, référence des femmes enceintes et des enfants dans les sites de prise en charge PTME/PECP du district de sante de la Mifi »](#)

Ce projet, mise en œuvre dans l'antenne Ouest avec l'appui financier de l'UNICEF, vise l'accompagnement et le suivi des personnes vivant avec le VIH, la recherche communautaire, mise sous traitement et rétention aux soins des femmes enceintes/allaitantes, des enfants et adolescents vivant avec le VIH du district de santé de la Mifi.

Les activités de ce projet en termes de réalisations sont conciliées dans le tableau ci-dessous :

	Attendus	Réalisé	Pourcentage
Nombre de FEC/FA testées	4398	5561	126%
Nombre de FEC/FA testées VIH+	130	93	71%
Nombre de FEC/FA/TARV	93	92	98%
Nombre de partenaire de FEC/FA testés	0	7	NA
Nombre de partenaire de FEC/FA VIH+	0	1	NA
Nombre de partenaire de FEC/FA/TARV	0	1	NA
PCR	130	59	45%
Perdu de vue	24	6	25%
Nombre d'enfants testés	5334	561	10%
Nombre d'enfants testés VIH+	0	9	
Nombre d'enfants testés VIH+/TARV	0	8	
U-Report	3000	2739	
Nombre de VAD	388	113	

4.1.2 CAMPAGNE NATIONALE DE VACCINATION CONTRE LA ROUGEOLE ET LA RUBEOLE



Figure 5 : Campagne de vaccination contre la rougeole et la rubéole

Dans le cadre de la campagne nationale de vaccination contre la rougeole et la rubéole, couplée à la supplémentation en Vitamine A et au déparasitage des enfants âgés de 09 à 59 mois, avec le Mebendazole, organisée par le Ministère de la Santé Publique du 04 au 08 décembre 2019 sur tout l'étendue du territoire national, Horizons Femmes Yaoundé s'est engagée dans cette opération de campagne nationale de vaccination en direction des enfants. Cette campagne, qui s'est déroulée au Life Center de l'Association (en poste fixe), a permis de vacciner 30 enfants (16 filles et 14 garçons) âgés de 09 à 59 mois.

4.2 L'AXE STRATEGIQUE DE LA BONNE GOUVERNANCE

Cet axe a pour objectif la sauvegarde et protection des droits fondamentaux de la femme et de la jeune fille, de toute sorte d'entrave quel qu'en soit l'origine. Au cours de l'année 2019, 03 projets ont meublé cet axe stratégique.

4.2.1 Projet « Gestion de l'Hygiène Menstruelle chez la jeune fille (GHM) »



Figure 6 : Sensibilisation et Remise des dons au club GHM

Ce projet mis en œuvre au sein de l'association depuis 2016 a pour objectif d'améliorer la qualité de la gestion de l'hygiène menstruelle chez les jeunes scolaires. Au cours de l'année 2019. Les principales activités réalisées sont les suivantes :

- Le déploiement des sensibilisations (animation des causeries éducatives et des laboratoires GHM)
- Le recyclage des Jeunes Elèves Leaders
- L'appui à la prise en charge psychosociale des jeunes filles en matière de GHM
- L'organisation des réunions d'évaluation trimestrielles dans les 03 sites du projet
- Le déploiement des actions de plaidoyer
- La participation aux conseils municipaux
- La conduite du suivi évaluation du projet

Les résultats obtenus de ces activités sont les suivants :

- ✓ 25930 jeunes filles sensibilisées et 15206 garçons

- ✓ Les capacités de 135 JELs renforcées
- ✓ 03 réunions d'évaluation organisées
- ✓ La création et structuration de 27 clubs GHM fonctionnels dans les 27 établissements sites
- ✓ La prise en compte des besoins GHM dans les budgets de certains établissements scolaires
- ✓ La réhabilitation de deux points d'eau dans les régions de l'Ouest (Bana) et du Centre(Monatélé).
- ✓ La participation à 2 conseils municipaux au cours desquels l'équipe du projet a plaidé pour la prise en compte des besoins GHM dans le budget communal

Par ailleurs une évaluation du projet par une équipe de Amplify Change (**RKIA SAYAR**, Grants officer et **KATIE NORTHCOTT**, Technical performance manager) s'est tenue en date du 25 Novembre 2019. Cette activité a permis de faire une revue du progrès technique et financier et de maintenir le débat sur les leçons apprises et le contexte actuel

4.2.2 Projet « Mobilisation communautaire et de plaidoyer pour la sauvegarde des droits fonciers des femmes et des veuves dans les régions de l'Ouest et du Centre, Cameroun »

Le projet est mis en œuvre depuis juillet 2018 avec l'appui d'African *Women Development Fund* (AWDF). L'objectif principal est de favoriser la jouissance des droits économiques par les femmes au Cameroun. Au cours de l'année 2019, les principales activités du projet ont été l'organisation des rencontres régulières avec les médias, l'action de communication, plaidoyer communautaire, le plaidoyer auprès des leaders traditionnels, autorités locales, institutions judiciaires, et le réseautage des femmes sur Genre et Foncier.



Figure 7 : Plaidoyer auprès des autorités administratives

Les principaux résultats auxquels l'on est parvenu au terme des activités menés sont présentés dans le tableau ci-après :

Indicateurs	Résultats
Femmes sensibilisées sur les enjeux de l'appropriation foncière et les procédures y afférentes	20877
Femmes sensibilisées qui engagent les procédures d'obtention du titre foncier	44
Femmes ayant obtenu un titre foncier	14
Femmes membres des associations féminines sensibilisées sur les enjeux de l'appropriation foncière qui s'engagent à défendre leurs droits fonciers	13

Femmes sensibilisées et organisées autour d'une plateforme de solidarité au bénéfice des femmes victimes de violation de leur droit foncier	1670
Leaders communautaires masculins touchés qui comprennent désormais les enjeux de l'appropriation foncière des femmes et s'engagent à soutenir l'action en vue de la rétrocession des terres confisquées	459
Hommes (conjointes, chefs de familles...) qui approuvent la légitimité de l'accès de la terre des femmes à travers la participation aux rencontres/réunions	549

4.2.2 Projet de Sensibilisation et de Formation des Femmes Leaders Associatives « CHAMPIONNES POUR LA PAIX » en vue de la promotion de la cohésion sociale et de la consolidation de la paix dans les régions du Littoral et de l'Ouest



Figure 8 : Causeries éducatives sur le rôle de la femme dans la consolidation de la paix et la cohésion sociale

Le projet « Championnes pour la paix » qui bénéficie du soutien de l'Ambassade des Etats Unis au Cameroun a débuté en octobre 2018 et s'est achevé en mars 2019. Il a pour objectif de contribuer à la promotion de la démocratie, des droits de l'Homme et à la consolidation de la paix grâce à la dissémination des messages de paix et du procédé d'observation électorale auprès des femmes dans les associations des régions du Littoral et de l'Ouest. Les activités réalisées durant la période de janvier à mars 2019 étaient essentiellement axées sur les causeries éducatives en lien avec les thématiques telles que les droits de l'Homme, le rôle de la femme dans la consolidation de la paix et la cohésion sociale, le rôle des femmes dans la prévention et la gestion des conflits en période électorale. Les résultats suivant ont été obtenus :

	Nombre de Causeries éducatives menées	Nombre d'Association touchées	Nombre de Femmes Touchées	Nombre d'Hommes touchés
Littoral	280	140	1786	245
Ouest	248	192	4480	180
TOTAL	528	332	6266	425

4.3 L'AXE STRATEGIQUE DE L'AUTONOMISATION SOCIO-ECONOMIQUE

4.3.1 Le projet d'Accès Renforcé aux Services de prise en charge communautaires du VIH/Sida pour les personnes vulnérables et marginalisées (ARSPEC-VIH)



Figure 9: AGR restauration et vivres frais

Financé par la Mairie de Paris, le projet ARSPEC-VIH est mis en œuvre par CARE International en collaboration avec Horizons Femmes Yaoundé. Ce projet vise l'amélioration de la prise en charge holistique des patients afin de lutter contre leur vulnérabilité notamment par l'autonomisation nutritionnelle et économique et de favoriser ainsi une inscription durable dans le parcours de traitement ARV en vue d'une charge virale indétectable. Pour ce faire, le projet est centré sur l'accompagnement global des PVVIH pour favoriser leur autonomisation nutritionnelle et économique. Dans l'atteinte de cet objectif, deux grands axes ont été définis ; D'une part, la mise en place et promotion de l'approche Association d'Épargne et Crédit (AVEC) et des Activités Génératrices de Revenus (AGR) auprès des groupes de soutien d'aide à l'observance thérapeutiques des PVVIH/SIDA; D'autre part l'appui aux groupes d'aide à l'observance et au soutien économique y compris la sensibilisation sur la nutrition, et les domaines connexes (santé reproductive (SR), planification familiale (PF), violences basées sur le genre (VBG), infections sexuellement transmissibles (IST)).

Au cours de l'année 2019, ce projet a apporté une subvention à quatre activités génératrices de revenus : la mise sur pied d'un restaurant, une ferme (poulet), un salon de coiffure et le commerce de vivres frais.

5 NOS EVENEMENTS CLES - 2019

A Horizons Femmes, la vie associative est autant rythmée par les activités des divers projets, que par des évènements sociaux qui permettent aux employés de se retrouver en dehors ou en marge du cadre purement professionnel ; tout en restituant la propension communautaire de l'association. Plusieurs de tels évènements ont ponctué l'année 2019.

5.1 Journées internationales/mondiales

5.1.1 Célébration de la journée internationale de la femme



Figure 10: A la place du défilé le 8 mars

« **Croisade contre les Inégalités de sexe : s'arrimer à la nouvelle impulsion** » a été le thème de la 34^{ème} édition de la journée Internationale de la femme. Plusieurs activités ont marqué cette festivité. Nous avons eu droit aux activités sportives (une marche sportive,

match de football féminin), aux consultations médicales, au dépistage du VIH/SIDA au DIC et en Outreach, une journée culturelle constituée d'activités pratiques et différentes interprétations musicales faites par les bénéficiaires

5.1.2 CandleLight

Créée en 1983 par le Réseau Mondial des Personnes Vivant avec le VIH (GNP+), le *Candlelight Day*, la Journée du Mémorial International contre le Sida, a lieu tous les 3^{èmes} dimanches du mois de Mai. A l'occasion de la commémoration de la 36^{ème} édition de cette journée le 24 Mai 2019, Horizons Femmes (siège) en partenariat avec le Réseau des Associations des Personnes vivant avec le VIH (RECAP+) a marqué cette journée par sa participation à la cérémonie de commémoration. Comme à l'accoutumée, l'association a fait preuve du dynamisme qui lui est reconnu, afin de contribuer à la réussite de cette journée de rappel.



5.1.3 Journée mondiale de l'hygiène menstruelle

La Journée mondiale de l'hygiène menstruelle au Cameroun a été célébrée le 28 Mai 2019 sous le thème « it's time action ». Cette journée a été commémorée dans toutes les antennes de Horizons Femmes à travers les activités telles que les causeries éducatives, la sensibilisation médiatique et la marche sportive.



Figure 12: Exercices avant la marche sportive

5.1.4 Journée Mondiale de lutte contre le SIDA



Figure 13: Quelques prestations au life center

La Journée mondiale de lutte contre le SIDA a été organisée ce 1er décembre 2019 sous le thème « Les Communautaires font la Différence ». A cette occasion, Horizons Femmes a marqué le coup par l'organisation des activités telles que la sensibilisation et dépistage VIH/Hépatites B/C et syphilis des travailleuses de sexe et leurs clients dans les points chauds et les Centres d'Ecoute « Life Center, l'éducation des adolescentes vulnérables sur la santé sexuelle et reproductive et la Parenté Positive, la campagne de sensibilisation en ligne sur le lien entre VIH, sexualité et adolescence et les activités récréatives et culturelle en direction de la cible.

5.1.5 1^{ère} édition du Forum National sur la GHM



Dans le cadre du projet, il a été organisé le 30 Janvier 2019, le premier Forum National sur la GHM. Cet événement avait pour but de servir de cadre pour un plaidoyer national pour l'amélioration des conditions pour une meilleure gestion de l'hygiène menstruelle. Il a été présidé par le Ministère des Enseignements Secondaires.

5.2 CELEBRATION DE L'ARBRE DE NOEL



Figure 14: Arbre de Noël Yaoundé, Douala et Bafoussam

Le 23 Décembre 2019, le siège d'Horizons Femmes et ses antennes du Littoral et de l'Ouest ont vibré au rythme des mélodies de la fête de Noël. En effet la célébration de l'arbre de Noël est devenue une tradition au sein d'Horizons Femmes, et cette année nous n'avons pas dérogé à la règle. Il s'est agi d'un moment de partage et de convivialité entre les parents, les enfants et certains partenaires d'Horizons Femmes. A cet effet, nous avons noté la présence de 120 à Douala, 40 à Bafoussam et 123 à Yaoundé.

5.3 Stages et visites d'échanges

- Participation à la 5^e édition de la Triennale des habitants. Douala, 15 avril ;
- Formation sur la mise sur pied et la gestion d'une pharmacie communautaire financée par Sidaction. Yaoundé, 26 avril ;
- Sensibilisation des médias sur la question de la GHM. Yaoundé, 28 mai ;
- Participation de l'association à l'atelier bilan du programme Perspectives à l'invitation de Sidaction-France 10 septembre

5.4 Visites institutionnelles



Figure 15: Visite Sidaction, février, USAID, mars et CDC, avril 2019

- Visite de la plateforme ELSA et de Sidaction à l'antenne Littoral. Douala, 3 janvier ;
- Visite de Sidaction au siège de l'association. Yaoundé, 1^{er} février ;

- Visite d'une équipe de USAID West Africa au siège de l'association. Yaoundé, 27 mars ;
- Visite d'une équipe de la Banque Mondiale. Yaoundé, 5 avril ;
- Participation à la 5^e édition de la Triennale des habitants. Douala, 15 avril ;
- Visite conjointe CDC Cameroun et USAID. Yaoundé, 18 avril ;
- Visite de Care Mission Cameroun. Yaoundé, 27 juin ;
- Visite conjointe USAID West Africa et CRS Cameroun. Douala, 22 août;
- Visite de Elsa MANGHI, consultante des questions de Genre et VIH pour le compte de Fondation De France. Yaoundé, 1^{er} octobre ;
- Visite de 3 ONG ivoiriennes, Alliance CI, ONG IDEAL, Ruban Rouge. Yaoundé, 11 octobre ;
- Visite de travail du DG de CARE France dans le cadre du projet ARSPEC. Yaoundé,
- Visite de travail de Amplify Change. Yaoundé, 25 novembre

5.5 Ateliers nationaux et internationaux

5.5.1 ATELIERS INTERNATIONAUX

- HF a été représentée à l'**Atelier de formation sur le plaidoyer efficace, du 20 au 22 novembre 2019 à Accra-GHANA** par le DIC Manager-Yaoundé ;
- HF a été représentée à la séance de signature des contrats et atelier de formation sur les procédures FED du 09 au 13 décembre 2019 par 02 personnels ;
- HF a été représentée au Colloque National sur la Justice Pénale par (02) de ses membres, organisé par CNDH au Cameroun à l'hôtel FELYDAC du 11 au 12 décembre 2019 ;
- HF a été représentée par la Présidente Exécutive à la Cérémonie Solennelle de la Présentation du Rapport sur l'état de la lutte contre la Corruption au Cameroun 2018 au palais des congrès le 19 décembre 2019 ;
- HF a été représentée à un stage de formation sur la réduction des risques et la prise en charge des personnes usagères de drogue. Tanger (Maroc), 9-15 Décembre ;
- HF a été représentée à la Conférence sur le VIH à ICASSA (Rwanda).

5.5.2 ATELIERS NATIONAUX

- Le personnel de Horizons Femmes a bénéficié d'une formation par Sidaction sur le logiciel Quickbooks. Yaoundé, 25 février 2019
- Horizons Femmes a été représentée pris à l'atelier de validation du Dialogue National sur l'implication de la société civil, l'accélération de la riposte dans le VIH, du 08 au 09 mai 2019 à Yaoundé
- Horizons Femmes a participé à l'Atelier de formation sur la Prophylaxie exposition (PrEP) Du 12 au 13 juin 2019 à Yaoundé à Douala du 24 au 26 juin 2019
- Le personnel de Horizons Femmes a été formé sur la mobilisation des ressources du 19 au 21 juin 2019 à Mbalmayo
- Horizons Femmes a pris part à la formation sur la mise en place et promotion du concept d'Association d'Epargne et Crédit (AVEC) et des Activités Génératrices de Revenus (AGR), le 02/06/19
- Horizons Femmes a participé aux ateliers du renforcement de capacités sur la pharmacie communautaire, la Santé sexuelle et reproductive, les Violences basées sur le Genre organisés par SIDACTION
- Horizons Femmes a bénéficié d'une formation sur le financement basé sur les performances dans le cadre du Paiement Basé sur les Performances (PBF) du 09-13 septembre 2019.

5.6 RENFORCEMENT DE CAPACITES DU PERSONNEL

Pour ce qui est du renforcement des capacités, de nombreuses interventions sont survenues au cours de cette année. On note :

- La participation aux réunions de consortium
- L'organisation des débriefings hebdomadaires et la revue des outils de collecte des CR ;
- La formation/ rafraichissement des CR sur l'index texting, le counseling motivationnel, l'écoute active, la communication non verbale, le questionnement, la technique du miroir a Horizons Femmes ;
- La formation des cases manager sur les réponses aux VBG du 18-20 mars à CHAMP;
- Formation des promotrices d'ASPEC VIH
- Formation d'une CPS sur le fingerPrink organisé par affirmative action.

6 DISTINCTIONS HONORIFIQUES

Comme cela a souvent été le cas dans les années antérieures, l'année 2019 a été l'occasion pour Horizons Femmes de se faire distinguer dans sa sphère d'intervention, au point de se voir décerner des distinctions honorifiques ; aussi bien de la part de l'association que de la part de ses dirigeants *intuiti personae*.

- **La Présidente de Horizons Femmes citée en référence par la presse locale, comme l'une 08 femmes les plus influentes de la société civile camerounaise**

La capacité de la Présidente à influencer positivement les autres maillons de la société dans le but de les conduire vers l'objectif de l'émancipation et du bien-être de la femme est ainsi reconnue et magnifiée de source indépendante. Ce qui constitue également un témoignage manifeste sur le rôle avant-gardiste qu'elle a su incarner, et qui lui a permis d'impulser l'Association parmi les OBC qui comptent le plus sur les questions de la femme au Cameroun.



Cf : Quotidien Mutations, Edition N°4810 du 08 mars 2019

- **Prix pour l'engagement sur le terrain dans le cadre du projet DEMOFEM dont Horizons Femmes constitue l'un des partenaires clés. Yaoundé, 9 avril**

Le projet DEMOFEM monté sur le modèle du Projet «Elections au Féminin » conduit par Horizons Femmes (2013-2015) et également financé par l'Union Européenne, est une initiative multi-acteurs, qui a connu la contribution de notre association depuis la conception et pour la mise en œuvre.



Figure 16 : Prix décerné à Horizons Femmes par le projet DEMOFEM

- **Prix de C4D Best Practices**

Dans le cadre du 2nd salon professionnel de la Communication Pour le Développement (C4D) organisé au Hilton Hôtel le 21 février par le Cabinet Inter'Activ Consulting, Horizons Femmes a remporté le prix de la meilleure campagne de communication pour le projet GHM.



7 NOTRE RAPPORT FINANCIER

8 NOS DIFFICULTES ET PERSPECTIVES

Tout au long de l'exercice 2019, Horizons Femmes a été confronté à certaines difficultés sur les plans managérial, technique, administratif et financier, qui d'une manière ou d'une autre ont entravé le bon déroulement des activités et l'harmonie au sein du groupe. En vue d'absoudre ces difficultés, des suggestions et perspectives sont émises afin d'améliorer les résultats et le cadre de travail.

8.1 DIFFICULTES

8.1.1 Plan managérial :

- La mauvaise connexion internet ;
- L'indisponibilité de l'information à temps ;
- Les nombreuses coupures intempestives du courant électrique.

8.1.2 Plan technique et matériel :

- La vétusté et le manque du matériel informatique dans plusieurs services et projets
- La trousse de premier secours incomplète (uniquement du paracétamol)
- L'absence d'un réfrigérateur adapté pour le service du laboratoire ;
- Lenteur et dysfonctionnement des outils de collecte des données (tablettes et smartphones) ;
- La Mauvaise gestion des outils de collecte des données (registres et fiches) ;
- L'exiguïté de l'espace de travail ;
- La lenteur de l'outil COMCARE dû à la mauvaise connexion internet ;
- La non diversification de la prise en charge au niveau de l'infirmerie ;
- Le manque de mobilier propice pour les activités de terrain ;
- L'envoi tardif des rapports des services et des fiches de données (rapports hebdomadaires, rapports mensuels, fiche de dépistage en stratégie avancée) ;
- La non complétude des rapports et le non-respect systématique des règles de renseignements ;
- Le Faible suivi des recommandations liées aux renseignements des outils et à l'enregistrement des données dans COMCARE.
- Faible adhésion des bénéficiaires aux activités du projet (CECI, SSR, PP.)
- Déplacement de certaines bénéficiaires sans au préalable informer les caseworkers
- Absence des espaces communautaires non payants pour mener des activités de groupe
- Absence de formation aux caseworkers sur l'observance, la PTME etc.

8.1.3 Plan administratif et financier :

- Moyens financiers propres de l'association limités.
- Budgets non appropriés pour certains projets ; souvent avec exigence de participation de l'association

8.2 SUGGESTIONS ET PERSPECTIVES :

8.2.1 Plan managérial :

- Faire la maintenance régulière des machines ;
- Améliorer le débit de la connexion internet ;
- Doter le laboratoire du DIC de Bafoussam d'un matériel, d'un climatiseur et d'un réfrigérateur adaptés ;
- Doter tous les DIC d'une boîte à pharmacie complète ;
- Constituer un dossier pour la demande d'autorisation d'une pharmacie communautaire dans les DIC ;
- Doter l'antenne d'Ebolowa d'un matériel de travail nécessaire à la réalisation des activités ;
- Lancer un appel à candidature pour le recrutement d'un personnel à Ebolowa.

8.2.2 Plan technique :

- Renforcer les capacités du personnel à l'utilisation de l'outil informatique et de l'outil COMCARE ;
- Organiser de manière continue les activités qui visent à diversifier les services disponibles en permanence au sein des différents DIC (la célébration des différentes journées pas toujours en lien avec le VIH) ;
- Acquérir un équipement propice aux activités du terrain ;
- Renforcer en permanence les capacités de l'équipe sur la gestion des registres
- Renforcer en permanence l'équipe du DIC de Bafoussam sur le management et la gestion du projet CHAMP
- Développer un plan de mise en œuvre des activités en vue d'assurer la viabilité de l'antenne du d'Ebolowa

8.2.3 Plan administratif et financier :

- Mettre en place un service spécifique dans la mobilisation des ressources ;
- Recruter un personnel dédié à la recherche de financement.

9 ANNEXES